様式７

指定管理者事業計画書（詳細）

１　経営理念・経営方針

|  |
| --- |
|  |

２　指定管理者申請の動機

|  |
| --- |
|  |

３　指定管理業務に係る事業計画（運営方針、集客計画、来場者数及び利用料収入見込、施設の維持管理方法など）

|  |
| --- |
| （１）施設の運営方針  （２）集客計画（稼働率アップへの取組み含む）  （３）来場者数及び利用料収入見込み  　①ゴルフ体験場（有料ゾーン）  　②バーベキュー広場・芝生広場（無料ゾーン）  （４）施設の維持管理方法  　①ゴルフ体験場  　②バーベキュー広場・芝生広場  　③管理棟、駐車場ほか  （５）・・・ |

４　自主事業を実施する場合の事業計画（集客計画、来場者数及び収入見込など）

|  |
| --- |
|  |

５　サービス内容（供用期間等、休場日の設定等）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （※　条例上の供用日・時間は4月1日から11月30日の午前8時から午後5時まで）  （１）利用期間・時間、受付時間・方法等、休場日の設定  　①ゴルフ体験場   |  |  |  | | --- | --- | --- | | 利用期間 | 受付時間 | 利用時間 | |  |  |  |   　○受付方法等    　○休場日の設定    　②芝生広場   |  |  |  | | --- | --- | --- | | 利用期間 | 受付時間 | 利用時間 | |  |  |  |   　○受付方法等    　○休場日の設定    ③バーベキュー広場   |  |  |  | | --- | --- | --- | | 利用期間 | 受付時間 | 利用時間 | |  |  |  |   　○受付方法等    　○休場日の設定    （２）条例上の供用日・時間以外の臨時オープンの計画（計画がある場合） |

６　料金（料金設定の方針、利用料金の設定額と内容）

|  |
| --- |
| （※　ゴルフ体験場の条例上の利用料金の設定範囲は、１ラウンドにつき1,000円以上5,000円以下）  （１）料金設定の方針  （２）利用料金の設定額と内容 |

７　組織・人員体制

|  |
| --- |
| （１）配置を予定している全職員の数、雇用関係（正職員、臨時職員等の区分）、職名、業務分担  （２）組織図  （３）施設運用の向上に寄与する人材育成、業務改善の取組み |

８　賃金水準スライドの反映方法

|  |
| --- |
|  |

９　雇用・労働条件

|  |
| --- |
| （１）雇用・労働条件（勤務時間、賃金等）  （２）・・・ |

１０　安全確保及び災害時の対応

|  |
| --- |
| ※対応マニュアル等があれば別途提出してください  （１）利用者の健康管理への配慮  （２）利用者の急病・事故の予防策、事後の対処方法  （３）水害等災害の対策、対処方法  （４）緊急時の連絡体制  （５）・・・ |

１１　要望・苦情への対応

|  |
| --- |
| ※対応マニュアル等があれば別途提出してください  （１）要望の聴取方法  （２）苦情等への対応 |

１２　コンプライアンス、個人情報の取扱い（関係法令（労働関係法令、消防法等）の遵守や守秘義務の徹底、個人情報保護に関する適切な体制）

|  |
| --- |
| ※対応マニュアル等があれば別途提出してください |

１３　社会貢献活動等の取組み（環境保護の取組み（ゴミ減量化、リサイクル、省エネ等）、障がい者雇用、地域活動への参加など）

|  |
| --- |
|  |

１４　地域経済振興及び雇用確保への取組み

（再委託や物品調達における市内の中小企業者への発注・活用や市民の雇用確保など）

|  |
| --- |
|  |

１５　ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み（男女がともに働きやすい職場環境づくり、女性の登用など）

|  |
| --- |
| □企業等の方針として、男女がともに働きやすい職場環境づくり、仕事と家庭生活等の両立、女性の能力活用等が重要である旨の考えがあり、その考え方が明文化されている。  □次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画について、策定義務のない企業等(常時雇用する労働者の数が100人以下)が策定し、労働局に提出している。  □次世代育成支援対策推進法に基づく認定「くるみん認定」「プラチナくるみん認定」を受けている。  □厚生労働省のポジティブ・アクション普及促進に賛同する企業として、女性活躍を宣言している。  □新潟県のハッピー・パートナー企業に登録している。  □過去3年間に育児休業を取得した男性従業員が1名以上いる。  □役職者（係長相当職以上）に占める女性の割合が30％以上である。  □女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定「えるぼし認定」を受けている。  □女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画について、策定義務のない企業等(常時雇用する労働者の数が100人以下のもの)が策定し、労働局に提出している。  □新潟市ワーク・ライフ・バランス推進事業所として表彰されている。  □その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

※該当する項目に☑を入れてください。

自主事業計画（記載例）

|  |
| --- |
| ■事業計画概要（○○年度の事業内容・開催予定日・利用者数見込　等）  （1）○○○事業（（仮称）○○フェスティバル）  新潟市の○○についての関心や興味に対応した○○の普及啓発イベント。  ○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○（詳細別紙）  会期（予定）　○年○月○日～○年○月○日  来場者数見込　○○○○人（内訳　男性○○○人、女性○○○人）  入場料　　　　　大人　\*\*\*\*円，中高生　\*\*\*\*円、小学生以下　無料    （2）◇◇◇◇振興事業（◇◇◇コンサートの実施）  ◇◇◇◇を振興するためのコンサート開催を年4回程度実施する。  第1回　○○○○○  予定日時　　　○年○月○日（○）  来場者数見込　○○○人（内訳　男性○○○人、女性○○○人）  ※第2回以降は未定（四半期ごとに同規模事業を開催予定）  入場料　　　　大人　\*\*\*\*円、中高生　\*\*\*\*円、小学生以下　無料  （4）×××講座  ××の拠点施設として、××層をターゲットに××や××の提案を目的とするもので、月2回程度×××に関する講座を開催。  ○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○  実施予定日　　毎月第△・△土曜日（年間20回程度）  参加者数見込　○○○人（内訳　男性○○人、女性○○人）  参加料　　　　\*\*\*\*円／回  （3）△△△体験事業  家族連れを対象とした「△△」「○○」「××」での体験プログラムの実施。  ○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○  実施予定日　　毎月第×曜日（年間10回程度）  参加者数見込　○○○人（内訳　男性○人、女性○人、小学生○人、未就学児○人）  参加料　　　　体験に要する費用の実費（\*\*\*円程度）を想定  （5）□□□□  \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*  \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* |