

令和6年度 新潟市健康経営認定制度 認定基準

区分	状態像	分類	評価基準		評価項目	評価のポイント	
			事業所の人数	50人以上 50人未満			
ブロンズクラス	経営者が健康経営の概念を理解し、健康経営宣言等で明文化している。	I 健康経営宣言	1項目該当		1 従業員の健康管理を経営課題の一つとして捉え、健康づくりに事業所として取り組んでいくことをどのように明文化していますか 明文化しているものを添付	<ul style="list-style-type: none"> 「健康経営宣言」等として明文化していることが必要 抽象的な表現（「安全」、「幸せ」等）は明文化されいとみなさない 	
ブロンズクラスの要件を満たし、さらに「II 健康経営推進体制」「III 健康課題の把握と取組」のそれぞれで基準を満たすことが必要							
シルバークラス	健康経営の推進体制の整備、従業員の健康課題の把握及び健康課題に即した取組を行っている。	II 健康経営推進体制	8項目以上該当 (1~4は必須)	7項目以上該当 (1は必須)	1 事業所代表者が健康診断やがん検診を受けていますか	はい	<ul style="list-style-type: none"> 経営者（事業所の代表者等）が率先して健康診断やがん検診を受診しているか 経営者（事業所の代表者等）が率先して健康づくりに取り組んでいるか 健康経営を推進する体制づくりを行っているか 風邪で休む等の勤務情報管理や休暇の許可を行っているだけの場合は「いいえ」となる
					2 事業所代表者の健康経営に対する意思が具現化されていますか	はい	
					3 健康経営を進めるために、組織としての位置づけはありますか	はい	
					4 従業員の健康の保持・増進のための担当者がいますか	はい	
					5 健康保険組合等との連携をしていますか	はい	
					6 定期健診後、必要な従業員に保健指導や医療機関への受診をするよう勧めていますか	はい	
					7 従業員に各種がん検診を受診するよう勧めていますか	はい	
					8 従業員の健康づくりを進めるために外部の専門家等を活用したことがありますか	はい	
					9 従業員に対して、健康情報の提供を定期的に行っていますか	はい	
					10 通院や治療が必要な従業員が治療と仕事を両立できる取組（治療と仕事の両立支援）を行っていますか	はい	
					11 (女性の従業員がいる事業所のみ) 女性の健康保持・増進に特化した取組を行っていますか	はい	
					12 (非正規の従業員がいる事業所のみ) 非正規の従業員の健康状態を把握していますか	はい	
		III 健康課題の把握と取組	5項目以上該当 (1・2は必須)	4項目以上該当 (1・2は必須)	1 年1回の定期事業所健診の受診率を事業所として把握していますか	はい	<ul style="list-style-type: none"> 事業所の現状を把握しているか 全国の健診データ等を目安に、職場の特性を踏まえて、健康課題を適切に把握しているか 「健康課題を把握できていない」場合、ブロンズクラスとなる 適切に把握された課題に対して、具体的な取組がなされているか
					2 40歳以上の従業員の特健健診受診率を事業所として把握していますか	はい	
3 健康診断の結果、要指導及び要医療になった従業員の割合を事業所として把握していますか	はい						
4 ストレスチェック結果から従業員の傾向を事業所として把握していますか	はい						
5 従業員の生活状況について事業所として把握していますか	はい						
6 従業員が抱える体調不良の傾向を事業所として把握していますか	はい						
7は「はい」が必須 8の課題について、健診受診率に関する取組以外に1つ以上の取組を実施している。		7 健診結果等から従業員の健康状況を事業所として把握していますか	はい				
		8 事業所の健康課題を把握できていますか	はい				
シルバークラスの要件を満たし、さらに「IV 取組結果」の基準を満たすことが必要							
ゴールドクラス	健康課題に対する取組について、振り返りを行い、振り返りを今後の取組などにつなげている。	IV 取組結果	1~3該当、4~6は設問に沿って具体的に記入。課題に即した取組について結果を評価し、次につなげているか審査する。	1 III-8で掲げた健康課題に対する取組内容の振り返りを事業所として行っていますか	はい	<ul style="list-style-type: none"> III-8で掲げた健康課題に対する取組について、振り返りを行っているか その振り返りをデータ等で客観的に評価しているか 評価の結果を次のアクションに繋げているか 数値の改善等を目指し、継続性のある取組が考えられているか (実際に数値の改善の有無は問わない) 	
				2 取組による従業員の変化を把握していますか	はい		
				3 取組前後でデータの変化を把握していますか	はい		
				4 上記(IV-2・3)で改善した項目がありましたか。あった場合改善した理由等振り返りを記載	はいorいいえ (理由等は具体的に記入)		
				5 上記(IV-2・3)で悪化した(改善されなかった)項目がありましたか。悪化した(改善されなかった)理由や現状等振り返りを記入			
				6 振り返りの結果(上記IV2~5)を踏まえ、取組の変更や追加する点、新たに取組むものはありますか。変更点又は変更のない理由を記入			