

平成25年度 公の施設目標管理型評価書【指定管理者施設用】

施設名	新潟市亀田あけぼの会館														
管理者名	株式会社関越サービス	指定期間	平成24年4月1日 ~ 平成27年3月31日												
担当課	江南区地域課														
所在地	江南区曙町3丁目6番2号														
根拠法令															
設置条例	新潟市亀田あけぼの会館条例														
施設概要	<p>1 名称 新潟市亀田あけぼの会館</p> <p>2 所在地 新潟市江南区曙町3丁目6番2号</p> <p>3 沿革</p> <ul style="list-style-type: none"> ・昭和60年3月 亀田産業福祉会館として竣工（雇用促進事業団と亀田繊維工業協同組合で建設）、管理委託は亀田繊維工業協同組合が受託。 ・平成15年6月 建物が旧亀田町の所有になり、町民の生活の向上と産業、文化の発展を目的として亀田産業福祉会館条例を制定し、同年7月より施行する。 ・平成16年3月 亀田産業福祉会館条例の一部を改正し、町民の生活向上並びに教育及び文化の発展を目的に亀田あけぼの会館条例を制定し、同年4月より施行する。 ・平成17年3月 新潟市と合併により新潟市亀田あけぼの会館条例（市民の生活向上並びに教育及び文化の発展を目的）を制定・施行し、現在に至る。 <p>4 施設・設備の内容</p> <p>(1) 敷地面積 1, 123. 82㎡</p> <p>(2) 個別施設概要</p> <table border="0"> <tr> <td>ア 「亀田あけぼの会館」</td> <td>構造</td> <td>鉄筋コンクリート2階建て</td> </tr> <tr> <td></td> <td>延床面積</td> <td>590. 40㎡</td> </tr> <tr> <td></td> <td>施設内容</td> <td>研修室 144. 0㎡</td> </tr> <tr> <td></td> <td>和室</td> <td>20. 5㎡+20. 5㎡=41. 0㎡</td> </tr> </table> <p>イ 駐車場 1ヶ所（消雪栓敷設）</p>			ア 「亀田あけぼの会館」	構造	鉄筋コンクリート2階建て		延床面積	590. 40㎡		施設内容	研修室 144. 0㎡		和室	20. 5㎡+20. 5㎡=41. 0㎡
ア 「亀田あけぼの会館」	構造	鉄筋コンクリート2階建て													
	延床面積	590. 40㎡													
	施設内容	研修室 144. 0㎡													
	和室	20. 5㎡+20. 5㎡=41. 0㎡													

施設設置目的
市民の生活の向上並びに教育及び文化の発展に資するため、新潟市亀田あけぼの会館を設置する。
管理・運営に関する基本理念、方針等
<p>(1) 新潟市亀田あけぼの会館条例に基づき、市民の生活の向上並びに教育及び文化の発展に資するよう管理運営を行うこと。</p> <p>(2) 公の施設管理運営の責務を認識して管理運営を行うとともに、住民サービスの向上や平等利用を確保すること。</p> <p>(3) 利用者の意見及び要望を管理運営に反映させること。</p> <p>(4) 利用者に対し、安全で快適な環境を提供すること。</p> <p>(5) 新潟市個人情報保護条例に基づき、個人情報の保護を徹底するとともに、業務上知り得た情報について守秘義務を遵守すること。</p> <p>(6) 効率的かつ効果的な管理運営を行い、経費削減に努めること。</p> <p>(7) 法令を遵守し、施設の管理運営を適切に行うこと。</p> <p>(8) 指定管理者制度を理解し、実践すること。</p>

視 点	評価項目	評価指標	実績	評価 ※	評価コメント ※
市 民	基準利用者数の達成	利用者数を年間7,400人以上	7,168	C	目標に及ばなかった
	基準稼働率の達成	稼働率を8%以上	6%	C	目標に及ばなかった
	各種サービス別満足度	接客サービスの苦情0件	0件	A	適切な対応で苦情はなかった
	苦情・要望に対する対応	苦情・要望には原則1週間以内に回答	適切	B	苦情・要望はなかった
	設置目的に合致したサービス提供	設置目的に合致した自主事業を2件以上実施	2件	A	施設周知のため効果的に実施した
財 務	市の歳入の増加	使用料収入を過去3年間の平均額以上の歳入額	未達成	C	目標に及ばなかった
業 務	業務仕様書等に定める事項の遵守	業務仕様書等に定める事項の遵守	達成	A	適切に実行した
	事件・事故発生時の対応の適切さ	区役所、関係機関へ即日報告	達成	B	事件・事故はなかった
人 材	配置人員のミッションの理解度とスキルの習得度	職員研修を年1回以上実施	4月実施	B	適切に実行した

【評価基準】

A: 要求水準(評価指標)を達成し、かつその達成度・内容が優れている

B: 要求水準(評価指標)が達成されている

C: 要求水準(評価指標)が達成されていない

※評価について、「A」を付ける場合は「優れている点」を、「C」を付ける場合は「達成されていない点」を、「評価コメント」欄に明記してください。(評価指標が達成されているだけなら「B評価」で、その達成度や内容が優れてい

指定管理者記載欄(アピールしたい事項・未達成項目への改善策等)

・特に事故、クレームもなく管理運営が出来ました。自主事業については年2回実施致しました。特に新春歌謡コンサートは来場者100名を超える大盛況でした。利用状況について、使用料は昨年と比べ105%、会社利用は121%、利用人数は94%でした。

所 管 課 に よ る 総 合 評 価 (所 見)

特に事故、苦情等もなく運営できた。平成26年度も引き続き適切な接客で対応してほしい。利用状況は平成24年度と比較して、使用料は増加したものの利用者数は減となった。自主事業等の施設のPRに力を入れていただき、平成26年度は利用者数の増加を目指してほしい。