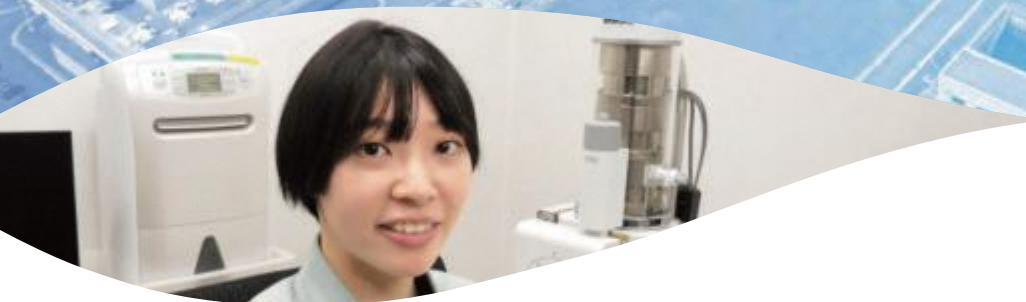




令和6年度 新規採用職員募集案内

# 水道という選択 NIIGATA CITY



# 必要なのは、 変革の時代に挑む プロフェッショナルです。



新潟市は、80万市民が暮らす本州日本海側唯一の政令指定都市であり、商業、文化、交通などの各種サービス提供主体が集中する高次都市機能と、潟、川、海などの多様な水辺空間に代表される美しい自然環境が調和し、共存する、魅力豊かな街として、着実な発展を遂げています。

新潟市水道局は、新潟市が運営する公営企業の立場で、こうした街の発展に対し、安全で安心な水道水の安定供給を通して、公衆衛生の向上や生活環境の改善を図るなど、市民のライフラインを支える役割を果たしてきました。

そして、現在、更なる発展を生み出すため、平成27年度から令和6年度までを計画期間とする、新・新潟市水道事業中長期経営計画の下、中心市街地を主とした老朽管更新事業などの主要プロジェクトに注力する一方、アセットマネジメントやダウンサイジングなどの手法を活用して費用の低減化・平準化を図るなど、持続可能な水道システムの構築に積極的に取り組んでいます。

今、水道事業は、大きな変革の荒波の中にあります。

節水器具等の普及が進み、水需要が減少の一途をたどる一方で、老朽施設の更新需要がますます増加する、いわゆる社会インフラの老朽化問題が水道業界でも大きな課題となっています。

新潟市水道局は、市民の暮らしと社会を支え続けるため、職員が有する知識、経験、技術力を結集し、安全で安心な水道水の安定供給という使命を胸に、これからもライフラインを守り続けます。

水道のプロフェッショナルとして技術を磨き、ともに、明日の新潟を支えて行きましょう。

令和6年3月1日

新潟市水道事業管理者 水道局長 長井 亮一



## 新潟市水道局概要（令和5年12月31日現在）

創 設：明治43年10月1日

主な事業内容：水道業

給水人口：764,897人

給水世帯数：348,482世帯

給水普及率：99.6%

職 員 数：336人

所 在 地：本局

新潟市中央区関屋下川原町1丁目3番地3

秋葉庁舎

新潟市秋葉区程島2004番地2

北工事事務所

新潟市北区葛塚3198番地2

西蒲工事事務所

新潟市西蒲区鷺ノ木1185番地

浄水施設：青山浄水場

新潟市西区青山水道1番1号

信濃川浄水場

新潟市江南区祖父興野160番地1

阿賀野川浄水場

新潟市江南区横越上町1丁目1番1号

満願寺浄水場

新潟市秋葉区満願寺474番地

戸頭浄水場

新潟市南区戸頭228番地1

巻浄水場

新潟市西蒲区鷺ノ木1185番地



## 事業概要

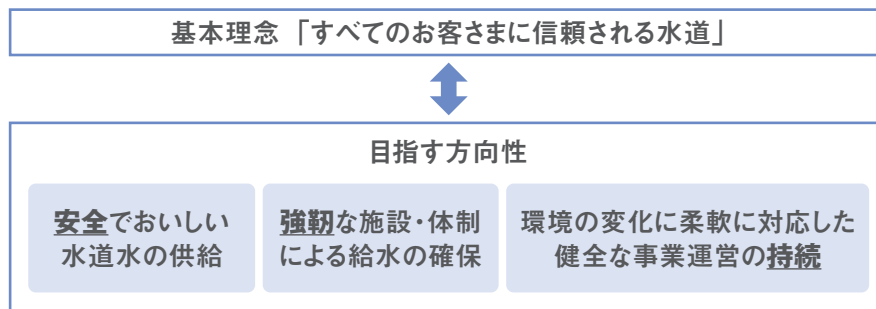
安全でおいしい水道水を、安定してお届けすることにより、「すべてのお客さまに信頼される水道」の実現に向けて、取り組んでいきます。

新潟市の水道は、明治43（1910）年、全国で19番目の近代水道として給水を開始しました。

この間、市勢の発展や生活水準の向上に伴う水需要の増加に対応するため、5回にわたる拡張事業や市町村合併を経て、給水普及率はほぼ100%に達し、新潟市民のライフラインとして、24時間、安全・安心な水道水をお届けしています。

近年は、老朽化した水道管や浄水場等の施設・設備の更新需要が増大している一方、人口減少の進行や節水器具の普及などにより、水道使用量の減少傾向が続き、経営環境は厳しさを増しています。また、頻発する自然災害への対策など、多くの投資を必要とする様々な課題に直面しています。

これらの諸課題に対応し、安定した事業運営をはかるため、水道局では、平成27年度から令和6年度の10年間を計画期間とした「新・新潟市水道事業中長期経営計画（新・マスタープラン）」を策定し、長期的な視点をもちつつ、計画的に取り組みを進めています。



### ➤ 浄配水場施設整備事業



配水ポンプの更新

将来にわたって水道施設の信頼性を確保し、安定給水を続けられるよう、老朽化した土木・機械・電気・監視制御設備のリニューアル工事を進めています。

あわせて、地震等の影響を考慮した災害に強い浄配水場整備を進めています。

### ➤ 管路施設整備事業

大規模地震が発生した場合でも、水道水を安定してお客さまにお届けできるよう、老朽化した水道管を、耐震性能を有する管へ計画的に入れ替えています。

加えて、仮に水道管が損傷したとしても他の地域から水道水の供給を可能にするバックアップ管の整備を進めています。



耐震管への更新

## 水質管理の充実・強化

安心して飲める水道水をお届けするため、水源からじゃ口に至るまでのきめ細かな水質管理を行っています。本市では、青山浄水場構内に高度な分析機器を揃えた水質管理センターを設置するとともに、国の水質基準値より厳しい管理目標値を独自設定し、安全でおいしい水道水の供給に取り組んでいます。

水質検査の精度と信頼性を第三者が客観的に保証する水道GLP（水道水質検査優良試験所規範）を取得しています。認定には厳しい要件が課されているほか、認定後も4年ごとに更新審査をクリアする必要があります。平成18年4月の水道GLP取得後（全国で7番目）、継続して認定を維持しています。



水道水の臭気検査



## 経験をとおして 災害対応力をみがく



能登半島地震での復旧作業



緊急資材の備蓄基地



東日本大震災での応急給水活動

自然災害に対して、私たち一人ひとりの力は小さいかもしれませんが。しかし、手と手を取りあい、協力して立ち向かうことが、1日も早い復興への大きな力となることを、私たち職員は、これまでの災害派遣の経験を通じ、実感しています。

新潟市水道局は、平成7年の阪神・淡路大震災をはじめ、平成16年の中越地震、平成19年の中越沖地震、平成23年の東日本大震災、令和6年能登半島地震など、これまで各地で発生した地震に対し、応援チームを編成し、被災地に職員を派遣してきました。

これらの経験を踏まえ、水道管の破損事故などの危機事象への迅速な対応を図る観点から、緊急資材センターを水道局敷地内に設置し、必要な資機材の備蓄を行っているほか、政令指定都市間のネットワーク網を活用した水道事業者や水道工事事業者との相互協力体制の確立、各種災害対策マニュアルの策定、災害対応訓練の実施、災害派遣者による発表会の開催など、さまざまな災害対策を施し、万全の態勢で事故・災害に備えています。

水道は、市民生活において欠くことのできないライフラインです。特に、災害時はその重要性がクローズアップされます。

「お客さまのもとへできる限り早く、安全な水を届けたい」という熱意と使命感を持って、安定した水道水の供給に取り組んでいきます。

新潟市水道局のことをもっと知りたい人はこちら ▶▶▶

○新潟市水道局HP: 新潟市水道局パンフレット「新潟の水道」

[https://www.city.niigata.lg.jp/kurashi/jyogesuido/suido/koho/nigatasuido\\_pamphlet.html](https://www.city.niigata.lg.jp/kurashi/jyogesuido/suido/koho/nigatasuido_pamphlet.html)



## 先輩職員メッセージ

MESSAGE FROM STAFF

### 水道事務

水道事業全般に係る施策の企画・調整や水道事業経営、予算の編成、人事管理、水道事業会計経理、料金システム関係事務、水道料金関係事務、工事関係事務、庶務関係事務等、水道事業全般の様々な業務に幅広く従事します。



平成11年度採用

大坪 加奈子 技術部浄水課

浄水施設に関する契約締結や支払業務を担当しています。また統計資料の数値確認や6つの浄水場の労務に関する庶務や予算編成・決算にも従事しています。その他に、他の事業体との間でやりとりした水量の精算なども行っています。

#### Q 仕事のやりがいは？

日々、水道水づくりの心臓部である浄水場の施設運営と事務部門が連携しながら、安心・安全な水づくりに取り組めることに誇りを感じます。

また、寒波や地震の電話応対でお客さまから直接「ありがとう」と感謝を頂いた時は、大変やりがいを感じました。

#### 1日のスケジュール

- 8:30 事務整理・メール確認
- 10:00 各種支払伝票作成  
見積合わせ
- 12:00 昼休憩
- 13:00 契約書作成準備
- 15:00 事務整理・メール確認
- 17:15 退勤



### 土木

水道に係わる調査や工事の計画、設計、監督等の業務に従事します。

平成30年度採用

石田 孝弥 技術部管路第1課

#### 1日のスケジュール

- 8:30 事務整理、メール確認
- 9:30 工事現場立ち合い
- 12:00 昼休憩
- 13:00 事務整理
- 15:00 事業者打ち合わせ
- 16:00 事務整理
- 17:15 退勤



水道管の中でも口径が大きい基幹管路工事の設計・監督業務を行っています。設計業務では配管図等の資料収集や現地調査で得られた情報を基に、工事方法の検討や他の埋設物管理者との協議を経て設計を行います。また、監督業務では工事が円滑に進むように工事事業者との打ち合わせや関係機関との協議、現場の施工状況の確認を行います。

#### Q 仕事のやりがいは？

請負事業者と打ち合わせを重ねて工事を無事に完了できた時に達成感があります。担当した工事で新しくなった水道管から、今後何十年とお客さまの元へ水が届けられると思うと、責任は重大でやりがいを感じます。



## 土木

水道に係わる調査や工事の計画、設計、監督等の業務に従事します。

令和2年度採用

今井 礼都 技術部中央工事事務所



私は、水道管の維持管理を行う部署に所属しています。漏水等の通報を受け現地調査の結果をもとに修理方法を検討し、工事の発注、監督、精算チェックなどを行っています。

### Q 仕事のやりがい？

水道管の漏水事故等により、休日や夜間に通報を受け業務に従事することもあります。状況によっては緊急断水を行わなければ修理できない現場もありますが、市民の皆さまのご理解とご協力のおかげもあり無事に工事を完了することができます。そういった際に「重要なライフラインの一端を支えている業務である」と、大きなやりがいを感じます。

### 1日のスケジュール

8:30	事務整理、メール確認
9:00	調査、工事立ち合い
12:00	昼休憩
13:00	事務整理
15:00	工事打ち合わせ、発注
17:15	退勤



## 電気

水道に係わる電気設備工事の設計、監理、整備、点検等業務に従事します。

令和元年度採用

鷲頭 学 技術部計画整備課

### 1日のスケジュール

8:30	メール確認
9:00	事務作業
12:00	昼休憩
13:00	会議、事業者打ち合わせ
15:00	事務作業
17:15	退勤

浄水場で担当した、電気設備に関する維持管理・工事の設計監督の経験を活かし、現在は長期的な水道施設の更新計画に関する業務に携わっています。電気職としての視点を持ちつつ、過不足のない計画となるよう努めています。その他には、省エネ法に基づき、水道局全体で使用したエネルギーを集計・報告し、低減の目標値管理を行う業務などに従事しています。

### Q 仕事のやりがい？

水づくりの拠点である水道施設を健全に維持し続けるためには、設備更新や施設再編の計画が不可欠です。数十年後の目指すべき水道施設に向け、効率的な整備となるよう計画することは大きな責任をとらないませんが、一方でやりがいがある仕事だと感じます。



## 機械

水道に係わる機械設備工事の設計、監理、整備、点検等業務に従事します。

令和3年度採用

関根 典彦

技術部浄水課 満願寺浄水場



私は浄水場に勤務しており、水道水を作るための設備の維持・管理を担当しています。主な業務としては、日常的な施設・設備の点検や故障・老朽化した設備の修理・更新工事の設計、図面作成を行っています。また、機械のメンテナンスや、故障した際には職員が自ら対応を行うこともあります。

### 1日のスケジュール

8:30	事務整理
9:00	施設点検
12:00	昼休憩
13:00	工事打ち合わせ
14:00	施設点検
16:30	事務整理
17:15	退勤

### Q 仕事のやりがいは？

工事の設計・監督を担当したことです。私の考えが含まれた設備が運用される姿をみて、市民の生活を支える一端を担っているのだと自覚するとともに、責任ある仕事であると感じています。



## 化学

水質検査計画の策定、水質検査、水質管理の調査・研究等に従事します。

令和4年度採用

板場 里歩

技術部水質管理課

### 1日のスケジュール

8:30	朝礼
9:00	水道水や河川水の採水
10:30	水質検査(においの検査)
12:00	昼休憩
13:00	水質検査 (顕微鏡を使った検査)
14:00	検査結果の整理、事務作業
17:15	退勤

安全な水道水を届けるために水道水や河川水の水質検査を行っています。さらに、河川水質事故の対応、お客さまからの水質に関する問い合わせ対応、水質に関する調査研究・発表など、幅広い仕事を行っています。私は、においの検査や、河川で発生した水質事故の情報伝達などを担当しています。

### Q 仕事のやりがいは？

私が担当しているにおいの検査は、においを取り除くために活性炭を入れるかどうかの判断につながっています。定期的な水質検査することで、お客さまによりおいしい水を届けられていることにやりがいを感じています。





# 人材育成

## ▶▶ 研修制度

新潟市水道局では、市長事務部局での一括採用をやめ、平成21年度から技術職の水道職種、令和5年度から事務職の水道職種を設置し、「水道局でキャリアアップを図る」職員の採用活動を行っています。

社会インフラの老朽化問題がクローズアップされる中、本市水道事業においても、今後、施設更新が確実に増加していきます。市民生活に大きな影響を与えることなく、着実に施設更新を行うためには、専門性を持った職員の育成が欠かせません。

平成21年度に開設した水道研修センターを拠点に、研修制度の充実を図りつつ、水道のエキスパートの育成に力を入れています。

### ▶局内研修

階  
層  
別  
研  
修

#### 初年次研修（第1部・第2部・第3部）

水道施設の基礎情報の学習や業務遂行に必要な基礎知識について理解を深める



#### 3年目研修

技術水準の向上や業務遂行能力を高める



#### 10年目研修

研修テーマを自主設定し、調査研究を行う

#### 係長3年目研修

担当業務に係る課題を抽出し、課題解決へ向けた調査研究を行う

※別途、市長事務部局での研修にも参加します。

#### 専門別研修

技術部門や計画部門、事務部門などの講座があります。



#### 広報活動参加型研修

水道週間行事や市民が多数参加するイベントに、「ウォーターバー」などの水道事業PRブースを出展し、市民に対して水道水の安全性と美味しさを伝えます。

## ▶ 職場研修

各所属において、日常の仕事を通じた個別指導や、業務に必要な知識や技術などに関する研修を実施しています。また、新規採用職員には、先輩職員が育成や指導に当たる「新規採用職員 育成担当者制度」を設けて、サポートをしています。

### 新規採用職員 育成担当者制度

新規採用職員が早く職場に慣れ、仕事の目的を理解し業務をスムーズに行えるように、先輩職員が業務に関するノウハウや職員としての心構え・態度等を指導します。

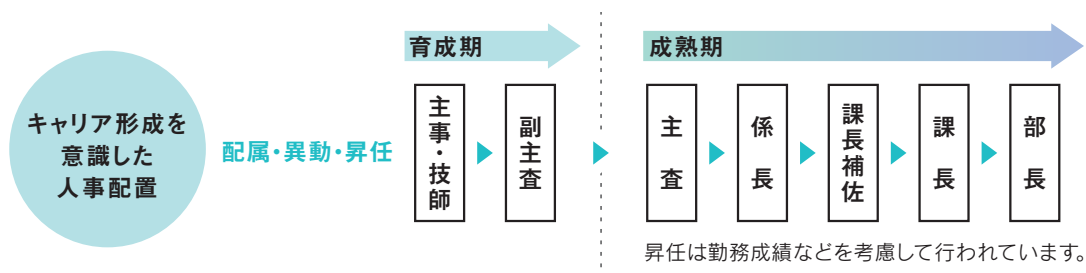
また、身近な相談相手となり、精神的な支えとしての役割も果たします。

## ▶ 自己啓発支援

能力向上に意欲的な職員を支援する制度です。

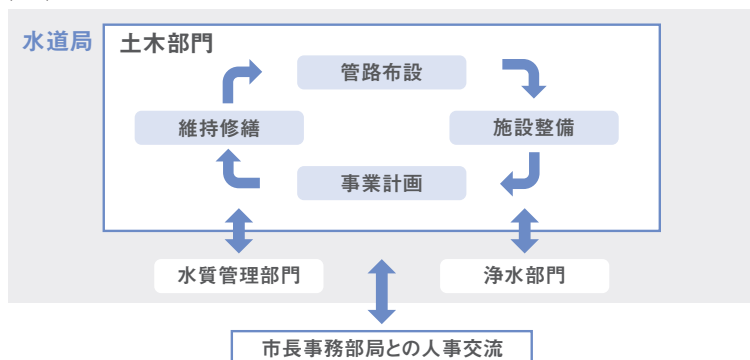
資格取得にかかる経費の一部を補助したり、グループでの研究活動を支援したりしています。

## ➤➤ 昇任制度



## ➤➤ キャリア形成

### (例) 土木職



基本的な業務知識の習得と、幅広い視野を持つことができるよう、採用後10年間で概ね3か所の職場を経験してもらうことで、育成を図ります。

その後は、本人適性、能力、希望等に応じて、専門分野以外での職務経験も含め、3～5年程度の異動サイクルにより、キャリアが形成されます。

# 福利厚生とワーク・ライフ・バランス

## 初任給

大学卒業程度 203,425 円

高校卒業程度 170,156 円

令和6年4月1日現在

※初任給には地域手当が含まれています。学歴や職歴等により、一定の基準で加算される場合があります。

## 福利厚生

職員及びその家族の福利厚生の増進を目的として、各種事業が行われています。

健康診断やがん検診などの補助制度、宿泊施設の利用助成、結婚祝金や出産祝金などの給付事業、また貸付事業もあります。

## 勤務条件

### 勤務時間

8:30~17:15 (実働7時間45分)

### 休日

土曜、日曜、祝日、年末年始など

### 休暇

年次有給休暇 年度20日付与  
(翌年度20日を限度に繰り越し)  
特別休暇 (結婚、出産、忌引、夏季等)  
介護休業、育児休業 など

### 諸手当

通勤手当、住居手当、時間外勤務手当など

### 昇給・ボーナス

昇給 原則年1回  
ボーナス (期末・勤勉手当) 年2回

## PICK UP!

## 職員のワーク・ライフ・バランスを推進

女性職員への支援に限らず、男性職員も積極的に子育てにかかわり、仕事と生活の両立ができるよう、環境づくりに努めています。

### ■ 子育て支援制度の紹介 次の制度は男女ともに取得できます。

## 育児休業

3歳に満たない子を養育する場合に取得できます。

## 部分休業

子が小学校に就学するまでの期間、1日の勤務時間のうち一部(2時間以内)を勤務しないことができます。



## 平成27年度採用 加藤 史也 技術部計画整備課

私は、3か月間の育児休業を取得しました。当初、私の中では担当業務が繁忙期であることが気になっていたため、1か月間の取得を考えていましたが、妻の希望としては第一子で不安が大きいということで、3か月間の取得でした。職場に事情を話したところ、快くフォローしていただき、妻の希望を叶えることができ大変有難かったです。育児休業中は、初の子育てで不慣れなことも多々ありましたが、長い時間を家族と過ごすことができ、幸せを感じるとともに自分を見つめなおす時間にもなりました。今後も家庭を大切にしながら仕事を頑張りたいと思います。

## 育児短時間勤務

子が小学校に就学するまでの期間、1週間あたりの勤務時間を週19時間25分、23時間15分などに短縮して勤務できます。

## 子の看護休暇

子が風邪を引いた場合など、看護をする際に取得できます。(子が12歳に達する年度の年度末まで)

◎ほかにも、子育てを支援する様々な制度があります。

# 職員採用試験実施結果

区分	職種	令和5年度				令和4年度				令和3年度					
		申込者数	受験者数	合格者数	倍率	申込者数	受験者数	合格者数	倍率	申込者数	受験者数	合格者数	倍率		
大学卒業程度	一般行政	A	231	178	47	3.8	207	149	29	5.1	178	136	10	13.6	
	B	46	38	9	4.2	54	45	4	11.3	76	51	3	17.0		
	水道事務	第1回目	11	9	2	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-	
	第2回目	19	10	1	10.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	社会福祉	第1回目	32	23	8	2.9	49	41	9	4.6	44	28	7	4.0	
	第2回目	-	-	-	-	33	29	5	5.8	32	22	2	11.0		
	精神保健福祉相談員		2	2	1	2.0	-	-	-	-	1	1	1	1.0	
	土木		12	6	5	1.2	14	9	2	4.5	11	10	4	2.5	
	土木(水道)	第1回目	7	5	1	5.0	3	3	0	-	3	2	1	2.0	
	第2回目	7	6	2	3.0	2	2	1	2.0	3	2	0	-		
	建築	第1回目	12	10	1	10.0	7	6	1	6.0	8	5	1	5.0	
	第2回目	-	-	-	-	2	2	0	-	-	-	-	-	-	
	電気		8	4	2	2.0	5	3	1	3.0	3	2	0	-	
	電気(水道)	第1回目	4	3	1	3.0	3	1	1	1.0	2	1	0	-	
	第2回目	1	1	0	-	1	1	1	1.0	1	1	0	-		
	機械		9	7	1	7.0	9	9	1	9.0	5	4	2	2.0	
	機械(水道)	第1回目	1	1	1	1.0	1	0	-	-	1	1	1	1.0	
	第2回目	0	-	-	-	0	-	-	-	2	2	0	-		
	化学		6	4	0	-	9	8	1	8.0	9	7	1	7.0	
	化学(水道)	第1回目	2	1	0	-	5	5	0	-	4	3	1	3.0	
	第2回目	3	2	0	-	8	7	1	7.0	-	-	-	-		
	農業		2	2	2	1.0	6	4	0	-	12	10	1	10.0	
	心理	第1回目	16	14	3	4.7	21	16	5	3.2	19	15	2	7.5	
第2回目	-	-	-	-	13	10	2	5.0	-	-	-	-	-		
消防士	A	82	72	15	4.8	91	70	7	10.0	101	80	18	4.4		
B	32	28	6	4.7	36	28	6	4.7	25	21	9	2.3			
学芸員(歴史)		24	20	2	10.0	-	-	-	-	21	14	1	14.0		
学芸員(美術)		16	12	2	6.0	-	-	-	-	-	-	-	-		
文化財専門員		-	-	-	-	-	-	-	-	11	10	1	10.0		
高校卒業程度	一般事務		63	57	14	4.1	38	35	7	5.0	39	36	2	18.0	
	学校事務	A	4	2	1	2.0	7	7	1	7.0	11	9	1	9.0	
	B	29	22	1	22.0	33	29	1	29.0	55	50	3	16.7		
	水道事務		9	8	2	4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
	土木		2	2	2	1.0	1	1	0	-	2	2	1	2.0	
	土木(水道)		1	1	1	1.0	1	1	0	-	4	4	2	2.0	
	電気		-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	
	電気(水道)		6	5	3	1.7	3	3	2	1.5	4	4	2	2.0	
	機械		-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1.0	
	機械(水道)		2	2	1	2.0	1	1	1	1.0	2	2	1	2.0	
	消防士		122	103	13	7.9	115	94	5	18.8	149	132	5	26.4	
	免許資格職	保育士	A	62	52	15	3.5	53	47	18	2.6	67	60	15	4.0
		B	47	45	6	7.5	67	62	9	6.9	79	73	6	12.2	
獣医師			-	-	-	-	4	2	1	2.0	4	3	1	3.0	
保健師			24	22	5	4.4	27	23	8	2.9	30	29	5	5.8	
薬剤師(行政)			4	3	1	3.0	-	-	-	-	1	1	1	1.0	
技能労務職	給食調理員		42	41	2	20.5	28	27	1	27.0	-	-	-	-	
障がい者	一般事務		57	49	4	12.3	55	48	3	16.0	57	42	4	10.5	
	学校事務		-	-	-	-	-	-	-	7	7	1	7.0		
民間企業等職務経験者	一般行政		194	161	19	8.5	168	128	7	18.3	186	137	4	34.3	
	一般行政(国際・中国語)		9	9	1	9.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
	一般行政(国際・ロシア語)		-	-	-	-	5	5	1	5.0	-	-	-	-	
	一般行政(デジタル)		9	7	3	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	
	水道事務		16	13	2	6.5	-	-	-	-	-	-	-	-	
	土木		5	2	2	1.0	3	2	1	2.0	1	0	-	-	
	土木(水道)(10月1日採用)		0	-	-	-	1	1	0	-	-	-	-	-	
	土木(水道)		0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	
	電気		-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	
	電気(水道)(10月1日採用)		-	-	-	-	0	-	-	-	1	1	1	1.0	
	電気(水道)		-	-	-	-	1	1	1	1.0	1	1	0	-	
	機械		-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1.0	
機械(水道)(10月1日採用)		-	-	-	-	3	3	1	3.0	-	-	-	-		
機械(水道)		-	-	-	-	3	2	1	2.0	-	-	-	-		
就職氷河期世代	一般事務		105	82	9	9.1	150	122	3	40.7	113	87	2	43.5	
	学校事務		-	-	-	-	-	-	-	-	40	30	2	15.0	

※合格者数に採用待機者数は含まれていません。

新潟市立学校教員の採用選考については、教育委員会が実施しています。

詳しくは、市ホームページをご覧ください。学校人事課採用担当(電話025-226-3241)までお問い合わせください。

## お問い合わせ

新潟市水道局総務課

〒951-8560 新潟市中央区関屋下川原町1丁目3番地3  
(水道局本局本庁舎3階)

TEL フリーダイヤル 0120-411-002 FAX (025) 233-4503

花開く活力、  
広がる笑顔、  
政令市新潟



新潟市水道局ホームページ <http://www.city.niigata.lg.jp/kurashi/jyogesuido/suido/>

新潟市職員採用サイト <http://www.city.niigata.lg.jp/saiyou/>



令和6年3月作成