

指定管理者候補者の選定結果について

西蒲区地域総務課所管の新潟市松野尾地域コミュニティセンターについて、次のとおり指定管理者候補者を選定しました。

施設名	新潟市松野尾地域コミュニティセンター
所在地	新潟市西蒲区松野尾2852番地3
施設の概要	松野尾地域コミュニティセンターは、地域の連帯感を高め、住みよい地域づくりの推進に資することを目的として、平成25年4月に設置されたコミュニティ活動の拠点施設です。主要諸室は、多目的ホール、会議室、和室等です。
指定管理者申請者 評価会議	委員 五十嵐 杉之（西蒲区社会福祉協議会事務局長） 委員 川島 ユリ（西蒲区自治協議会副会長） 委員 佐野 智香（NPO法人まちづくり学校理事） ※（ ）内は主な役職
指定管理者 （候補者）	松野尾地域コミュニティ協議会 代表者 会長 渡邊 泰雄 所在地 新潟市西蒲区松野尾2852番地3
指定期間（予定）	平成31年4月1日～平成36年3月31日
募集形態	非公募
選定基準・ 評価項目	I 評価項目 1 施設の平等利用の確保 （1）団体について （2）施設の管理方法 2 施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる （1）事業提案内容 （2）サービス向上に向けた取組 （3）要望や苦情への対応 （4）稼働率アップへの取組 （5）予算の範囲内での適正な執行 3 事業計画に沿った管理を安定して行う能力 （1）従事者の雇用・労働条件 （2）地域貢献活動の実績 （3）安全確保・災害時の対応 （4）個人情報保護の取組・関係法令の遵守 （5）ワーク・ライフ・バランスを推進する取組 4 総合評価 II 評価 適・否で評価（個別項目・総合評価）
評価会議に おける評価	新潟市西蒲区コミュニティセンター等指定管理者申請者評価会議において、申請者から提出された事業計画書等の資料に基づき、各委員が評価を行い、申請のあった団体について「適」と評価されました。

選定理由	評価会議における各委員の評価結果を参考に所管部署で検討した結果、申請者が指定管理者としての業務遂行能力を有することから、指定管理者候補者に選定することとしました。	
スケジュール	評価会議（第1回）	平成30年7月31日
	指定申請書の提出	平成30年8月7日
	評価会議（第2回）	平成30年9月21日

【参考】現指定管理期間の評価（平成28年4月～平成30年3月）

指定管理者	松野尾地域コミュニティ協議会
総評	<p>施設の設置目的をよく理解し、地域住民をはじめ市民から親しまれ、活用されるよう良好な施設サービスを提供するとともに、施設管理も行き届いており、利用者が安全で心地よく利用できる環境づくりに配慮している。</p> <p>施設を活用した自主事業として、地域交流事業の開催のほか、無料開放しているギャラリーに近隣の保育園児の作品や地域住民が持ち寄った写真などを企画・展示するなど、子どもから高齢者まで誰もが気軽に立ち寄れる取組を行っている。</p> <p>また、コミュニティ協議会役員会を施設で毎週2回開催し、関係団体や地域住民との意見交換や情報共有を密に行うなど、地域活動の拠点となり、地域の活性化に大きく寄与している。</p> <p>環境に配慮した節電の徹底など経費削減への取組を行い、収支計画に沿って安定して施設の管理運営を担う能力も備えていることから、施設の指定管理者として適していると評価できる。</p>

別表（評価結果）

評価基準・評価項目		評価の内容	評価
○施設の平等利用の確保			
評価項目	団体について	地域に密着した団体であるか。 新潟市のコミュニティ施策について理解しているか。	適
	施設の管理方法	事業計画書に定める施設の管理方法は適切か。	適
○施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる			
評価項目	事業提案内容	事業計画が具体的で実現可能な内容か。 施設や地域にとって有効な事業が計画されているか。	適
	サービス向上に向けた取組	サービス向上に向けた具体的な取組が提案されているか。	適
	要望や苦情への対応	施設に対する要望や苦情を受けるための仕組みが提案されているか。	適
	稼働率アップへの取組	施設の稼働率アップに対する取組が具体的か。	適
	予算の範囲内での適正な執行	予算の範囲内での適正な執行が見込まれるか。 経費削減の取組が具体的に提案されているか。	適
○事業計画に沿った管理を安定して行う能力			
評価項目	従事者の雇用・労働条件	施設の管理運営に必要な人材・人数が適正に見込まれているか。 雇用・労働条件は適切か。	適
	地域貢献活動の実績	地域活動への参加などの取組が提示されているか。	適
	安全確保・災害時の対応	利用者の安全確保のための対応が提示されているか。 災害時のマニュアル等が整備されているか。	適
	個人情報保護の取組・関係法令の遵守	個人情報保護のマニュアル等が整備されているか。	適
	ワーク・ライフ・バランスを推進する取組	男女がともに働きやすい職場環境づくりや女性の登用など ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいるか。	適
総合評価			適