

公の施設目標管理型評価書【指定管理者施設用】

施 設 名	西川高齢者ふれあいセンター			
管 理 者 名	社会福祉法人新潟南福祉会	指定期間	平成30年4月1日	～ 令和3年3月31日
担 当 課	西蒲区役所健康福祉課			
所 在 地	新潟市西蒲区旗屋 701番地2			
根 拠 法 令	老人福祉法			
設 置 条 例	新潟市高齢者支援センター条例、同施行規則			
施 設 概 要	◇延床面積：264.41m ² ◇構造：木造平屋建（外、渡り廊14.12m ² 下鉄骨平屋建瓦葺） ◇設置年月：平成14年11月 ◇施設内容： 食堂、静養室（2）、ボランティア室、厨房、寮母室、リネン室、浴室（男女各1）、脱衣室（男女各1）、トイレ（男女各1、職員用1）、渡り廊下			

施 設 設 置 目 的
高齢者の閉じこもりの防止、介護予防及び健康増進を図るため、新潟市高齢者支援センターを設置する。
管 理 ・ 運 営 に 関 す る 基 本 理 念 ， 方 針 等
<p>(1) 関係法令、条例、規則等を遵守、施設の設置目的に沿った適正な管理を行う。</p> <p>【重点課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・関係法令、条例、規則及び業務仕様書に定める事項の遵守 ・施設の設置目的にふさわしく、かつ明確な運営 <p>(2) 利用者が安心して利用できる体制の整備、また平等な利用を確保する。</p> <p>【重点課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者の安全確保（通常時・災害時とも）のための対策 ・事故発生時に適切な対応ができる体制の整備 <p>(3) 利用者が快適に施設を使用できるよう、施設、設備、備品の維持管理を適正に行う。</p> <p>【重点課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・施設の建物・設備・備品について良好な状態を保つ方策 <p>(4) 利用者の意見、要望等を適切に施設の管理に反映し、サービスの向上に努める。</p> <p>【重点課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・施設利用者へのサービス向上を実現するための具体的な計画 ・利用促進のために有効的なPR方法の提案 <p>(5) 常に効果的かつ効率的な管理に努め、経費の節減を図る。</p> <p>【重点課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理運営経費の縮減が図られる管理計画 ・収支計画の妥当性

視 点	評価項目	評価指標	実績	評価 ※	評価コメント ※
市 民	入場者数(年)	2, 000人以上	1, 859人	C	目標人数に達しなかった。
	利用者満足度	利用者アンケートでの満足度 70%	95%以上	A	努力が認められる。
	苦情・要望に対する対応	苦情・要望に対する5営業日以内の回答及び区への当日内の報告	苦情・要望共に 今年度0件	B	
	設置目的に合致したサービス提供	年間3回以上実施	自主事業3回実施	B	
財 務	使用料収入額(年)	1, 000, 000円以上	929, 500円	C	目標金額に達しなかった。
	光熱費・委託料等の削減	電気・ガス代等経費の削減努力	職員全員での削減努力実施	B	
業 務	事業計画・事業報告の適切さ	内容の適切, 定められた期日までの報告	定められた期日 までに報告の実施	B	
	防災・避難訓練実施回数	年間2回以上実施	年間5回実施	A	努力が認められる。
	事件・事故発生時の対応の適切さ	事件・事故発生時の速やかな処置及び報告	事件・事故共に 今年度0件	B	
	業務仕様書等に定める事項の尊守	その他業務仕様書等に定める事項の尊守	その他業務仕様書等に定める事項の尊守	B	
人 材	配置人員の業務理解度と能力習得度の向上	職員研修年2回以上の実施	AED研修等内部 職員研修実施	B	
	労働基準の充足	労働基準法, 労働安全衛生法その他の労働基準に関する法令の遵守	労働基準法等 の遵守	B	

【評価基準】

A : 要求水準（評価指標）を達成し、かつその達成度・内容が優れている

B : 要求水準（評価指標）が達成されている

C : 要求水準（評価指標）が達成されていない

※評価について、「A」を付ける場合は「優れている点」を、「C」を付ける場合は「達成されていない点」を、「評価コメ

指定管理者記載欄(アピールしたい事項・未達成項目への改善策等)

所 管 課 に よ る 総 合 評 価 (所 見)