

外郭団体評価 改善状況報告調書(平成20年度評価分)

団体名	財団法人新潟ミートプラント	所管課
		農業政策課

1. 評価調書【今後の取り組み】の改善状況

【今後の取り組み】						
健全な経営をさらに進めるため、安定的なと畜数の確保と経費の縮減に努める。なお、経費の縮減に当たっては、引き続き継続雇用制度を活用して、退職者を臨時職員として再雇用することにより人件費の面での削減を図る。(安定的なと畜数の確保について)						
改善・対応区分		改善・対応済み	✓	改善・対応中	検討中	実施しない
これまでの改善・対応内容		研修等により、と畜技術の向上を図るとともに、安定的なと畜数の確保のために集荷業者や生産者への働きかけを実施してきた。				
今後の改善・対応工程	今後の改善・対応方針等	先進地への視察、研修などにより、と畜技術の向上を図るとともに、安定的なと畜数の確保のために集荷業者や生産者への働きかけを実施していく。				
	実施事項	21	年度	年度	年度	年度
	先進地への視察	12名				

【今後の取り組み】								
健全な経営をさらに進めるため、安定的なと畜数の確保と経費の縮減に努める。なお、経費の縮減に当たっては、引き続き継続雇用制度を活用して、退職者を臨時職員として再雇用することにより人件費の面での削減を図る。(継続雇用制度を活用した人件費の削減について)								
改善・対応区分		改善・対応済み	✓	改善・対応中	検討中	実施しない		
これまでの改善・対応内容		平成20年度に2名の再雇用を実施						
今後の改善・対応工程	今後の改善・対応方針等	退職者を臨時職員として再雇用していく。						
	実施事項	21	年度	22	年度	23～25	年度	年度
	継続雇用制度の活用	該当者なし		2名		2名		

【今後の取り組み】						
一昨年度発足の「新潟市食肉センター衛生問題検討会」で提起された課題を検討、実施して市民にさらに安心・安全な食肉を提供するよう努める。						
改善・対応区分		改善・対応済み	✓	改善・対応中	検討中	実施しない
これまでの改善・対応内容		衛生問題検討会では部門毎の課題や問題点を整理した報告書を作成し、衛生管理徹底のための方針とした。衛生問題検討会は新たな課題や問題の解決に向け継続して活動している。				
今後の改善・対応工程	今後の改善・対応方針等	衛生問題検討会は課題や問題の解決に向けて継続して活動し、積極的に提言していく。				
	実施事項	21	年度	年度	年度	年度
	施設・設備改善工事(市)	予算 7,000千円				

【今後の取り組み】						
現段階では内部職員からの登用は時期尚早と思われるが、引き続き育成に努める。当面は外部からの登用を考えている。(内部職員の育成について)						
改善・対応区分		改善・対応済み	✓	改善・対応中	検討中	実施しない
これまでの改善・対応内容		プロパー職員の育成に努める。				
今後の改善・対応工程	今後の改善・対応方針等		プロパー職員の更なる育成に努める。			
	実施事項		21 年度	年度	年度	年度
	プロパー職員の人材育成		研修等の充実			

【今後の取り組み】						
現段階では内部職員からの登用は時期尚早と思われるが、引き続き育成に努める。当面は外部からの登用を考えている。(外部からの登用について)						
改善・対応区分		改善・対応済み	✓	改善・対応中	検討中	実施しない
これまでの改善・対応内容		市派遣職員を引き揚げた。				
今後の改善・対応工程	今後の改善・対応方針等		市OBを事務局長として採用する。			
	実施事項		21 年度	年度	年度	年度
	外部職員の登用		市OBを事務局長として採用する。			

2. 評価調書【総合評価】における「今後の取り組みに対する評価, 改善指示事項」の改善状況

【総合評価】今後の取り組みに対する評価, 改善指示事項						
引き続き衛生管理の徹底及びと畜技術の向上に努めてと畜数を確保することが必要である。						
改善・対応区分		改善・対応済み	✓	改善・対応中	検討中	実施しない
これまでの改善・対応内容		衛生問題検討会の継続的な活動による衛生管理の徹底や研修等によると畜技術の向上により安定的なと畜数の確保に努めている。				
今後の改善・対応工程	今後の改善・対応方針等		衛生問題検討会の継続的な活動による衛生管理の徹底や研修等によると畜技術の向上とともに関係団体とも密接に連携し、安定的なと畜数の確保に努めていく。			
	実施事項		21 年度	年度	年度	年度
	先進地への視察		12名			

【総合評価】今後の取り組みに対する評価,改善指示事項										
市派遣職員の引き揚げ及びその対応を確実に実施するとともに,公益法人制度改革への対応も早期に着手する必要がある。(市派遣職員の引き揚げとその対応の実施について)										
改善・対応区分		✓	改善・対応済み		改善・対応中		検討中		実施しない	
これまでの改善・対応内容		平成21年3月31日をもって市派遣職員を引き揚げた。								
今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等		市OBを事務局長として採用する。							
	実施事項		21	年度		年度		年度		年度
	外部職員の登用		市OBを事務局長として採用する。							

【総合評価】今後の取り組みに対する評価,改善指示事項										
市派遣職員の引き揚げ及びその対応を確実に実施するとともに,公益法人制度改革への対応も早期に着手する必要がある。(公益法人制度改革への対応について)										
改善・対応区分			改善・対応済み	✓	改善・対応中		検討中		実施しない	
これまでの改善・対応内容		公益法人制度改革に対応するため会計基準の見直しをおこなってきた。								
今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等		新公益法人申請のために会計基準を見直し,公益法人制度改革に対応していく。							
	実施事項		21	年度		年度		年度		年度
	会計基準の見直し		会計基準の見直し							

【総合評価】今後の取り組みに対する評価,改善指示事項										
現在,取り組んでいる中長期計画の改訂にあたっては,収支計画の改訂とともに,職員の士気の高揚を図るための経営理念・方針や組織のあり方,職員の研修・育成及び技術の向上を盛り込んだ計画とする必要がある。										
改善・対応区分			改善・対応済み	✓	改善・対応中		検討中		実施しない	
これまでの改善・対応内容		平成14年度に策定した中長期計画を現状にあわせ改定した。								
今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等		改定した中期計画を,本格的に見直し,新たな中期計画の策定に向けて検討していく。							
	実施事項		21~	年度		年度		年度		年度
	中長期計画の策定		検討会を開催する。							