

## 障がい者デイサポートセンター指定管理者申請者 選定基準・評価項目

No.	評価項目	採点基準	評価対象等	配点
【選定基準1】施設の平等利用が確保されること				
1	運営理念・基本方針・申請の動機	・運営理念及び基本方針が、公の施設の管理運営にふさわしい内容であるか。 ・申請の動機が、公の施設の管理運営を行うのにふさわしい内容となっているか。	事業計画書-1(1)、団体の概要	5
2	施設の平等利用の確保、利用の促進に向けた取組み	新たなサービスにおける利用者確保に向けた取組みを示されているか。	事業計画書-1(2)	5
3	事業実績	・類似事業が適正に運営されており、かつ十分な成果を上げているか。 ・類似事業におけるノウハウを指定管理に活かす提案がなされており、その内容が優れているか。	事業計画書-1(3)	10
< 配点小計 >				20

No.	評価項目	採点基準	評価対象等	配点
【選定基準2】施設の効用を最大限に発揮するとともに管理経費の縮減が図られること				
4	事業計画及びサービス内容	・事業計画が具体的かつ実現可能な内容か。 ・業務仕様書に定められた管理運営に関する基本指針及び業務内容に沿った事業内容で、良質なサービスが提供できる内容になっているか。	事業計画書-2(1)	20
5	予算の範囲内での適正な執行及び経費節減の取組み	・法人の経営内容が安定的で、当施設の管理運営をあたっても予算の範囲内で適切な執行が可能な法人かどうか。 ・支出内容が妥当で管理運営経費の執行に支障が生じることはないか。また、管理運営にかかる経費削減につながるか。	事業計画書-2(2)、収支計画書	10
6	要望や苦情等への対応	意見や苦情等への対応体制が具体的に提案されており、その体制が優れているか。	事業計画書-2(3)	5
< 配点小計 >				35

No.	評価項目	採点基準	評価対象等	配点
【選定基準3】事業計画に沿った管理を安定して行う能力を有していること				
7	職員配置・勤務体制・ワークライフバランス等を推進する取組み	・正規職員や経験者の採用についての考え方など、職員配置についての考え方が適切であり、良質なサービスが提供され得る職員配置と勤務体制が確保されているか。 ・人材確保の方法が具体的に示されており、配置計画が実現可能なものとなっているか。 ・ワーク・ライフ・バランス等の推進に取り組んでいるか。	事業計画書-3(1)	20
8	人材育成の取組み	職員の教育、研修の実施など資質の向上に向けた取組みが優れているか。	事業計画書-3(2)	5
9	安全管理体制	事故防止など、利用者の安全の確保に係る取組みが具体的に示されており、その内容が適切か。	事業計画書-3(3)	5
10	緊急時の対応	・事故発生時における対応方法が具体的に示されており、その内容が適切か。 ・公の施設であることの役割を認識し、災害発生時等における入所者や利用者、近隣住民等の安全確保についての考え方が適切か。	事業計画書-3(4)	5
11	個人情報保護・情報公開・コンプライアンスの取組み	・個人情報保護に関する考え方、情報管理体制が適切か。 ・情報公開に関する考え方、取組方針が適切か。 ・コンプライアンスに関する考え方、取組方針が適切か。	事業計画書-3(5)	5
12	地域との連携	・地域共生社会の実現に向けて、民生委員や地域の団体等との連携及び交流についての取組みが具体的に提案されており、その内容が優れているか。 ・実習生やボランティアなどの受け入れについての取組みが提案されており、その内容が優れているか。	事業計画書-3(6)	5
< 配点小計 >				45
< 配点合計 >				100