

公の施設目標管理型評価書【指定管理者施設用】

令和5年度

施設名	新潟市母子生活支援施設さつき荘		
管理者名	社会福祉法人 新潟市社会福祉協議会	指定期間	平成31年4月1日 ~ 令和6年3月31日
担当課	こども未来部こども家庭課		
所在地	新潟市江南区		
根拠法令	児童福祉法		
設置条例	新潟市母子生活支援施設設置条例		
施設概要	敷地面積 1,990.00㎡ 延床面積 1,077.69㎡ 建物・構造・主な施設内容 鉄筋コンクリート3階建て 居室 18室 共有部分 集会室、遊戯室、静養室、会議室		

施設設置目的

配偶者のない女子又はこれに準ずる事情にある女子及びその者の監護すべき児童を入所させて、これらの者を保護するとともに、これらの者の自立の促進のためにその生活を支援し、併せて退所した者について相談その他の援助を行う。

管理・運営に関する基本理念、方針等

子育てが困難な状況にある母子世帯や事実上の母子世帯の母親とその子どもを入所させて保護するとともに、様々な支援を通してその自立を促進する。

母子はDVはじめ、多くの課題を抱えており、長期かつ総合的な支援を必要としている。母子の立場を尊重して信頼関係を構築し、ともに課題を解決する視点を持って支援を行う。

- (1) 児童福祉法に基づく施設として、「子どもの最善の利益」を念頭に支援を行う。
- (2) 母子の希望や意志を尊重し、あたたかく、寄り添う立場で支援する。
- (3) 母子が共に生活できる施設の特徴を生かし、生活に密着した支援を行う。
- (4) 母子の退所後の地域での生活も含めた息の長い支援を行う。
- (5) 様々なニーズに対応するため、職員のスキルを向上させるとともにチームとして統一した支援を行う。
- (6) 入所者が心から安心でき、安全に暮らせるようマニュアル、環境を整える。
- (7) 関係機関との連携を重視し、協働して支援の充実を図る。
- (8) 入所者、及び第三者による評価を運営に生かす。

視 点	評価項目	評価指標	実績	評価 ※	評価コメント ※
市 民	自立支援計画の策定	母親と子どもの一人一人の自立支援計画策定率100%	策定率100%	B	母子それぞれの自立支援計画を策定することで、入所者の状況に合わせた適切な支援に繋がった。
	利用者満足度	施設が行う支援について、説明を通じ母親と子どもそれぞれが主体的に選択できるように支援している。	「生活のしおり」「子どものしおり」に支援内容を記載。母子の気持ちを確認しながら主体性・個別性を大切に支援を行った。	B	母子それぞれに「しおり」を使用しながら丁寧に適切に説明し、適切な支援に繋がった。
		行事などのプログラムは、母親や子どもが参画しやすいよう工夫し計画実施している。:参加率60%	子どもの年齢や入所者の状況に合わせ、実施時間や内容を工夫した。参加率:60%	B	目標達成
		施設運営に対する聞き取り調査やアンケートの調査の実施:年1回	面談や母親集会での聞き取りの他、無記名でアンケートを年1回実施。	B	目標達成
	苦情・要望に対する対応	苦情解決の仕組みを確立し機能させている。苦情対応の第三者委員配置:2人	第三者委員を2名配置。苦情受付マニュアルを整備。意見箱の設置・周知。	B	第三者委員の配置や、マニュアルの整備を行い、苦情解決の仕組みを適正な運用を行った。
緊急時の適切な対応	災害、火災、不審者などを想定した避難訓練の実施:月1回	災害・火災…毎月1回 不審者侵入…年1回 合計13回の訓練を行った。	A	様々な想定で訓練を実施し、入所者の安全確保に繋がった。	
財 務	管理運営経費の縮減	入札、見積り合わせなど、管理的経費縮減に努力すること	2者以上の見積り合わせ、職員による修繕、寄贈品・寄付金の活用	B	運営経費の縮減に努めた。
業 務	自立支援計画の実施	母親と子どもの一人一人の自立支援計画に基づく支援の実施状況を記録している。	日々の支援はシステムに入力にて記録しているほか、職員会議で自立支援計画の進捗確認・記録をしている。	B	適正に記録を行い、母子の状況に合わせた適切な支援を行った。
	緊急時の体制整備と対応	緊急時対応マニュアルの整備と研修:年1回の見直し、職員研修	危機管理マニュアルを整備し、年1回は全職員で見直している。毎年の避難訓練はマニュアルに沿って実施し研修となっている。	B	目標達成
	個人情報保護の徹底	個人情報保護に関する内部研修:年1回実施	法人内研修に施設長が出席し、施設内で共有し研修を実施。	B	適切に実施した。
	関係機関との連携	福祉事務所や児童相談所などの関係機関との定期的な連携:年10回以上	ケース会議:6回 要対協実務者会議:11回 関係機関との日々の連携:190回	A	関係機関と定期的に連携しながら、適切な入所者支援に繋がったことを評価する。
	地域社会への参加・交流促進	ボランティアの受け入れに対する体制整備:年間受入人数延べ36人	ボランティア受け入れマニュアルを整備 受入れ:44人	A	多数のボランティアを受け入れ、入所者支援の充実に繋がったことを評価する。
	支援の継続性	退所後、安定した生活を送れるよう支援を行っている。	退所後支援計画を策定 アフターケア:230件	A	退所後の支援計画を策定し、多くのアフターケアを実施したことを評価する。
	その他業務仕様書等に定める事項の遵守	その他業務仕様書等に定める事項の遵守	自己評価を行い、業務改善を行った	B	仕様書の遵守に努めた。

人 材	配置人員の充足	施設運営最低基準による職員配置の遵守	施設運営最低基準を満たしている。	B	適正な配置を行った。
	配置人員の資質向上	計画的な実務外部研修実施:1人年2回以上	施設外研修へ1人2回以上参加。	B	目標達成
		施設内、市母子生活支援施設合同、関係機関との内部研修の実施:年1回以上	県内母子生活支援施設研修:1回 施設内研修:1回	A	目標より多くの研修を実施し、資質向上を図っていることを評価する。

【評価基準】

A:要求水準(評価指標)を達成し、かつその達成度・内容が優れている

B:要求水準(評価指標)が達成されている

C:要求水準(評価指標)が達成されていない

※評価について、「A」を付ける場合は「優れている点」を、「C」を付ける場合は「達成されていない点」を、「評価コメント」欄に明記してください。(評価指標が達成されているだけなら「B評価」で、その達成度や内容が優れていなければ「A評価」とはなりませんので、ご注意ください。)

指定管理者記載欄(アピールしたい事項・未達成項目への改善策等)

- ・母子一緒に入所できる施設だからこそできる生活スキルの向上やよりよい習慣づくりのため母の気持ちや考えを聞きながら一緒に自立支援計画を立て、見直しを行いながら計画的に支援を行った。
- ・関係機関との面談や手続きに同行するなど、個々の状況に合わせた具体的な支援を行った。
- ・DV被害からの避難者が多いこともあり、所管の警察署と密に連携し、不審者対応訓練を行うなど、入所者の安全と施設の防犯に努めた。
- ・退所者へのアフターケアとして寄贈品の配布、夏まつりを行い近況伺いをし、困りごとや新たな課題の相談に対応した。

所管課による総合評価(所見)

それぞれの母子に合わせた自立支援計画の策定及び見直しをしながら丁寧な支援を行い、積極的に関係機関との連携を図り、適切な支援に繋がった。
様々な想定で避難訓練等を行い、安全・防犯に努めた。
行事などの際に近況を伺い相談を受けるなど、工夫しながらアフターケアを行った。
上記のことから、総合的に指定管理者として優良と評価する。