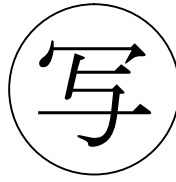


職員の給与等に関する報告及び勧告

令和4年10月

新潟市人事委員会



新人委第 444 号

令和 4 年 10 月 6 日

新潟市議会議長 古泉 幸一 様

新潟市長 中原 八一 様

新潟市人事委員会

委員長 兒玉 武雄

本委員会は、地方公務員法第 8 条、第 14 条及び第 26 条の規定に基づき、
一般職の職員の給与等について別紙第 1 のとおり報告し、併せてその改定に
ついて別紙第 2 のとおり勧告します。

この勧告に対し、その実現のため、速やかに所要の措置をとられるよう
要請します。

目 次

別紙第1 報告

第1 職員の給与等

1 職員給与の調査	1
2 民間事業所従業員の給与等の調査	2
3 職員給与と民間給与の比較	4
4 諸情勢	5
5 本年の給与の改定	6
6 勧告実施の要請	8

第2 人事管理に関する課題

1 人材の確保・育成等	9
2 働き方改革と職場環境の整備	11
3 会計年度任用職員の適正な任用・勤務条件の確保	15
4 公務員倫理の確保	15

別記 令和4年人事院の報告及び勧告の概要	17
----------------------	----

別紙第2 勧告	21
---------	----

<資料編>

第1 職員給与	資- 1
第2 民間給与等	資-32
第3 月例給の比較方法	資-47
第4 生計費・労働経済指標	資-49

報 告

地方公務員法に基づく人事委員会の勧告制度は、職員が労働基本権の制約を受けていることへの代償措置であり、労使当事者以外の第三者の立場に立ち、職員に対して社会一般の情勢に適応した適正な勤務条件を確保する機能を有するものである。

職員の給与については、民間企業の従業員の給与と均衡させることを基本に勧告を行っている。この理由は、職員も勤労者であって適正な勤務の対価を受けることが必要とされる中で、その給与は民間企業とは異なり市場原理による決定が困難であることから、労使交渉等によってその時々の経済・雇用情勢を反映した民間に準拠することが最も合理的であり、職員の理解と納得とともに広く市民の理解を得られる方法である、と考えられるからである。

本委員会は、本市職員の給与の実態、市内民間企業従業員の給与等勤務条件並びに国及び他の地方公共団体の勤務条件を含むその他諸情勢について調査研究を行い、職員の給与等勤務条件について検討を重ねてきた。

その結果について、次のとおり報告する。

第 1 職員の給与等

1 職員給与の調査

本委員会は、技能労務職員及び企業職員を除く職員の本年 4 月における給与の支給状況を把握するため、「令和 4 年職員給与実態調査」を実施した。

上記職員は、従事する職務の種類に応じ、一般俸給表、医療職俸給表（1）、医療職俸給表（2）、医療職俸給表（3）、消防職俸給表、福祉職俸給表、教育職俸給表（1）、新潟県教育職員の例により適用される教育職給料表（一）及び教育職俸給表（2）の 9 俸給表の適用を受けている。

上記俸給表の適用を受ける職員は8,349人で、平均年齢は43.1歳であり、実際に支払われた平均給与月額は、俸給348,228円、扶養手当8,581円、地域手当10,971円、住居手当5,418円、管理職手当5,295円、その他の手当2,789円の合計381,282円（昨年380,105円）である。

[資料編 第1 職員給与（資-1～資-31頁） 参照]

2 民間事業所従業員の給与等の調査

(1) 調査の方法

本委員会は、人事院等と共同して、企業規模50人以上で、かつ、事業所規模50人以上である市内の414事業所から層化無作為抽出法（注）により抽出した101事業所について、「令和4年職種別民間給与実態調査」を実施した。なお、新型コロナウイルス感染症に対処する医療現場の厳しい環境に鑑み、一昨年、昨年に引き続き、病院は調査対象から除外した。この調査では、公務に類似する54職種の職務に従事する従業員について、本年4月分として実際に支払われた給与月額等を、実地に詳細に調査を行った。また、各企業における給与改定の状況や各種手当の支給状況等についても併せて調査を実施した。

（注） 層化無作為抽出法とは、調査対象事業所を規模等によって層化（グループ分け）し、所定の抽出率を用いて、これらの層から調査事業所を無作為に抽出することをいう。

(2) 調査の実施結果

本年の職種別民間給与実態調査は、調査の重要性に対する民間事業所の理解を得て、完了率は87.1%、調査実人員は4,080人であり、調査結果は広く市内民間企業の給与等の状況を反映したものとなっている。

本調査の主な結果は、次のとおりである。

ア 給与改定の状況

第1表に示すとおり、民間事業所においては、係員について、ベースアップを実施した事業所の割合は26.7%（昨年16.5%）、ベースアップを中止した事業所の割合は8.2%（同22.8%）、ベースダウンを実施した事業所

の割合は1.4%（同0%）となっている。

第1表 民間における給与改定の状況 (単位：%)

役職段階	項目	ベースアップ 実施	ベースアップ 中止	ベースダウン	ベースアップ の慣行なし
係員		26.7	8.2	1.4	63.7
課長級		16.5	14.0	1.4	68.1

また、第2表に示すとおり、係員について、定期に行われる昇給を実施した事業所の割合は92.9%（同88.6%）となっている。昇給額については、昨年に比べて増額となっている事業所の割合が21.5%（同17.8%）、減額となっている事業所の割合は2.9%（同7.6%）となっている。

第2表 民間における定期昇給の実施状況 (単位：%)

役職段階	項目	定期 昇給 制度 あり	定期昇給実施			定期 昇給 中止	定期 昇給 制度 なし	
			増額	減額	変化なし			
係員		92.9	92.9	21.5	2.9	68.5	0.0	7.1
課長級		81.3	81.3	21.4	2.9	57.0	0.0	18.7

(注) ベースアップと定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計した。

イ 給与の状況

(7) 職種別給与

民間における本年4月分の事務・技術関係職種等に対する平均支給額は、資料編 第12表（資-35～資-43頁）のとおりである。

(4) 初任給の状況

企業全体としてみた場合に新規学卒者の採用を行った事業所の割合は、大学卒で50.9%（昨年54.0%）、高校卒で39.7%（同31.9%）となっている。また、新卒事務員・技術者の初任給の平均額は、大学卒で201,456円（同205,668円）、高校卒で169,503円（同172,351円）となっている。

[資料編 第13表、第14表（資-44頁） 参照]

(ウ) 家族手当

家族手当の支給状況について、配偶者にあつては月額10,762円（昨年10,827円）、配偶者と子2人にあつては月額21,277円（同23,156円）となっている。

[資料編 第15表（資-45頁） 参照]

(I) 特別給

昨年8月から本年7月までの1年間に支払われた賞与等の特別給（ボーナス）の支給割合は、所定内給与月額4.41月分（昨年4.30月分）に相当している。

[資料編 第17表（資-46頁） 参照]

3 職員給与と民間給与の比較

職員給与と民間給与の比較にあつては、職員給与実態調査及び職種別民間給与実態調査に基づき、毎月きまって支給される給与（月例給）と一定の時期に賞与等として支給される給与（特別給）の2つに分けて行った。

(1) 月例給

ア 比較方法

本委員会は、職員と民間事業所従業員の月例給に関し、前記調査に基づき、職員においては一般俸給表適用者、民間においてはこれに類似する事務・技術関係職種の従業員について、役職段階・学歴・年齢を同じくする者同士を対比させる「ラスパイレス方式」で、4月分の給与額（注）を精密に比較した。

（注）毎月きまって支給する給与から時間外手当及び通勤手当を除いたものである。

[資料編 第3 月例給の比較方法（資-47頁） 参照]

イ 比較結果

前記による比較の結果、職員の給与は、第3表に示すとおり、民間の給

与を 717 円 (0.20%) 下回っている。

第 3 表 職員給与と民間給与との較差

民間給与 (A)	職員給与 (B)	較 差 (A) - (B)
365,026 円	364,309 円	717 円 (0.20%)

(注) 1 民間は、事務・技術関係職種の従業員のうち、本年度の新規学卒の採用者を除く。

2 職員は、一般俸給表適用職員のうち、本年度の新規学卒の採用者等を除く。

(2) 特別給

職員の期末手当・勤勉手当の年間平均支給月数 (4.30 月) は、民間における特別給の支給割合 (4.41 月) を 0.11 月分下回っている。

4 諸情勢

(1) 物価及び生計費

総務省統計局による本年 4 月の新潟市における消費者物価指数は、昨年 4 月と比較して 3.0% 増加している。

また、本委員会が同局による家計調査を基に本市における標準生計費を算出したところ、2人世帯では 187,450 円、3人世帯では 201,510 円、4人世帯では 215,560 円となっている。

[資料編 第 4 生計費・労働経済指標 (資-49~資-51 頁) 参照]

(2) 人事院の勧告等

人事院は、本年 8 月 8 日、国家公務員法等の規定に基づき、国会及び内閣に対して、一般職の職員の給与に関する報告及び勧告並びに公務員人事管理に関する報告を行った。

それらの概要は、別記 (17~20 頁) のとおりである。

(3) 国及び他の政令指定都市との給与比較

総務省の令和 3 年地方公務員給与実態調査によると、国の行政職俸給表

(一)の適用職員の給料額（基本給）を100としたラスパイレス方式による本市の一般行政職の水準は、99.0（政令指定都市平均 99.7）となっている。

第4表 本市職員のラスパイレス指数の推移

平成31年	令和2年	令和3年
98.8 (19)	99.0 (19)	99.0 (19)

(注) ()内は政令指定都市20都市中の順位

5 本年の給与の改定

本市職員の給与を検討するに当たって考慮すべき諸事情は、以上報告したとおりである。

本委員会としては、これらを総合的に勘案し、次のとおり給与の改定を行うことが適当であると判断した。

(1) 改定の基本方針

ア 月例給

本委員会は、月例給については前記3(1)のとおり職員給与が民間給与を717円下回ることとなったことから、民間給与の水準に見合うよう引上げ改定を行うことが適切であると判断した。民間給与との較差(717円)は、俸給表の引上げ改定により解消を図ることとした。

イ 特別給

特別給については、前記3(2)のとおり、本市の年間支給月数が民間の年間支給割合を下回っていたことから、0.10月分引き上げることとした。

(2) 改定すべき事項

ア 一般俸給表

一般俸給表については、民間給与との較差を考慮した引上げ改定とする。改定にあたっては、民間及び国の初任給の動向等を考慮し、職員採用試験

(大学卒業程度)に係る初任給を3,300円、職員採用試験(高校卒業程度)に係る初任給を4,300円引き上げることとし、これを踏まえ、30歳台半ばまでの職員が在職する号俸について、所要の改定を行う。

イ 一般俸給表以外の俸給表

一般俸給表以外の俸給表についても、一般俸給表との均衡を基本に、俸給月額の上上げ改定を行う。

ウ 期末・勤勉手当

支給月数を0.10月分引き上げ、4.40月分とする。支給月数の引上げ分は、民間の特別給の支給状況や人事院勧告を踏まえつつ、勤務成績に応じた給与を推進するため、勤勉手当に配分する。

本年度については、12月期の勤勉手当を引き上げることとし、令和5年度以降においては、6月期及び12月期の勤勉手当が均等になるよう配分する。

また、再任用職員の勤勉手当についても、同様に支給月数を引上げることとし、特定任期付職員及び任期付研究員の期末手当については、任期の定めのない一般職員の期末・勤勉手当の年間支給月数との均衡を考慮し、支給月数を引き上げることとする。

なお、会計年度任用職員の期末手当についても、特定任期付職員及び任期付研究員の期末手当のこれまでの改定の経過並びに国や他の地方公共団体の動向等を踏まえ、検討が必要である。

第5表 本市職員の令和4年12月以降の期末・勤勉手当の支給月数

職員 \ 支給期・手当	令和4年12月		令和5年6月以降	
	期末	勤勉	期末	勤勉
一般職員	1.20月	1.05月	1.20月	1.00月
特定幹部職員	1.00月	1.25月	1.00月	1.20月

(3) 改定の実施時期等

前記5 (2) ア・イの各俸給表については、本年4月の職員給与と民間給与を均衡させるものであることから、同月に遡及して実施する必要がある。

また、ウの一般職員、再任用職員、特定任期付職員及び任期付研究員の期末・勤勉手当については、本年12月期の同手当から実施する必要がある。

6 勧告実施の要請

民間準拠により職員給与等を決定する仕組みは、職員に対し市民から支持される納得性のある勤務条件を保障し、職員の努力や実績に報いるとともに、人材の確保や労使関係の安定などを通じて、効率的な行政運営に寄与するものである。

市議会及び市長におかれては、人事委員会勧告制度の意義や役割に深い理解を示され、別紙第2の勧告どおり実施されるよう要請する。

第2 人事管理に関する課題

1 人材の確保・育成等

(1) 人材の確保

本委員会では人材確保のため、ホームページの充実や合同企業説明会への参加のほか、若手職員が学生に業務内容や職場の雰囲気伝える座談会「おしごとナビ」の実施や、それらの開催情報をSNSを活用して発信するなど、本市で働くことの魅力ややりがいをPRしてきたところである。

新型コロナウイルス感染症の影響により、人材確保をめぐる状況は大きく変化しているが、今年度は、採用説明会はオンラインを中心としつつ、感染防止対策を施しながら対面での座談会や現場見学会を再開したことに加え、遠方からでも参加できるよう対面とオンラインを組み合わせ開催するなど、新たな手法を試みた。また、過去2年間中止していた東京会場での大学卒業程度区分の一次試験を再開し、受験に伴う移動負担の軽減を図った。

今年度の採用試験の実施状況について、大学卒業程度区分の一般行政職A及びBは合計の採用予定数が13名から40名へと増えたが、受験者数は194名で、昨年度との比較では7名の増加にとどまった。平成28年度以降、受験者数の減少傾向が続いている。また、技術系職種についても受験者数の少ない状況が続いており、受験者の拡大が喫緊の課題である。

今後も任命権者と連携し、インターンシップの充実や業務内容説明会、現場見学会の積極的な実施のほか、日常の勤務風景の紹介動画をはじめとしたSNSの更なる活用など、本市で働くことの魅力ややりがいをより効果的に伝えていくとともに、受験要件や試験方法についても引き続き検討を進めていく。

障がいのある職員の活躍推進について、本市は昨年度から法定雇用率を達成しており、引き続き、率先して障がい者の雇用に努めるとともに、各任命権者においては、策定した「障がい者活躍推進計画」に掲げた内容を着実に実施し、障がいのある職員が自身の能力を有効に発揮できるよう、雇用の質の向上のための取組を推進されたい。

(2) 人材の育成

本市では、新任職員から新任課長までを対象に各階層に求められる役割や能力などを学ぶ階層別研修を実施するとともに、採用後8年目の職員に対してはキャリアデザイン講座を設けキャリア形成支援に努めている。しかし、例年実施されている職員意識アンケートでは、昨年度、管理職への昇任に消極的な回答が49.4%で、その理由として「自分の能力に自信がないから」が最も多く、次点は「家庭生活との両立ができなくなるため」となっている。

職員のキャリア形成への不安を解消するためには、職員の目標となり得るロールモデルを示すことや、管理監督者が日頃からキャリア形成に向けた課題を共有し、積極的にコミュニケーションを図りながら適切な指導・助言を行うことが重要であり、合わせて仕事と家庭が両立できる職場風土の醸成が求められる。

また、新潟市特定事業主行動計画では、部長以上の女性管理職を6人以上とすることや、係長昇任者における女性職員の割合を45%以上とする目標を掲げており、今年度はそれぞれ目標を達成している。一方、課長以上の女性管理職の割合を令和5年度までに30%以上とする目標については、今年度の目標25%に対し16.3%にとどまっており、引き続き女性職員の活躍推進に向けた取組が求められる。

(3) 能力・実績に基づく人事管理

本市の人事評価制度は、人材育成に加え任用、給与、分限その他の人事管理の基礎として活用されている。

人事評価により職員個々の能力や実績を公正・的確に把握し、人事管理の基礎とすることは、適材適所の人事配置や勤務成績に応じた給与等の処遇に資することになり、職員の意欲を高め公務能率の向上につながるものである。

そのため、目標の設定や評価に当たっては、丁寧な面談の実施により評価者・被評価者双方で課題や認識の共有を図り、評価に対する納得感を深めることが肝要である。

国においては、昨年度人事評価制度の見直しが行われ、このうち職員の能力や実績を的確に把握するための評価段階の細分化は本年 10 月から施行された。任命権者においても、国の動向を注視しながら、人材育成につながる適切な運用に努めることが求められる。

また、来年度から定年が段階的に引上げられることに伴い、60 歳以上の高齢期職員の経験と能力を、どのように活用していくかが重要となってくる。そのため、次の世代に知識・技術を継承することなど、期待される役割を理解してもらうとともに、モチベーション維持の観点からは、高齢期職員であっても、人事評価を人事管理の基礎として適切に活用する必要がある。この定年引上げに伴う新たな任用制度については、全庁的に周知を行い、周囲の職員の理解を図っていくことが求められる。

2 働き方改革と職場環境の整備

(1) 仕事と家庭の両立

職員が能力を十分に発揮するためには、仕事と家庭生活の調和がとれた働き方が重要であり、本市は昨年度、出生サポート休暇を新設するなど、これまでも仕事と家庭生活の両立支援に取り組んできたところである。

また、男性職員の育児休業及び子育て目的の特別休暇（注）の取得についても、特定事業主行動計画に目標を掲げ、制度の周知、職場の理解・支援等に取り組んでおり、昨年度の育児休業取得率は 31.5%と目標の 30%を上回ったが、子育て目的の特別休暇を全て取得した率は 69.9%と目標の 80%には至らなかった。

男性職員による育児の促進や女性職員の活躍推進を図るため、地方公務員の育児休業等に関する法律が今年度改正となり、10 月 1 日から育児休業の取得回数制限が緩和された。任命権者においては、今後も制度が利用しやすい職場環境の整備を進めるなど、目標達成に向けた取組の推進に努められたい。

なお、介護と仕事の両立も重要であり、職員が介護と仕事の両立で悩むことなく、高い意欲を持って職務に従事できるよう、両立支援に資する柔軟な働き方を研究していくことが必要である。

(注) 男性職員の子育て目的の特別休暇：配偶者出産休暇2日、育児参加休暇5日

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の是正は、職員の心身の健康保持、ワーク・ライフ・バランス、士気の確保、公務能率の向上等の観点から、重要な課題である。

ア 時間外勤務の縮減

本市では、時間外勤務縮減のため、事前命令や定時退庁推進日の徹底、時差勤務の活用、時間外勤務命令の上限規制などに取り組んでおり、全部局の職員1人当たりの月平均時間外勤務時間は近年減少傾向にあったが、昨年度においては、対前年度比で0.53時間の増加となった。

新型コロナウイルス感染症への対応業務を重要課題として組織横断的に取り組んでいる中で、時間外勤務時間が依然として高止まりしている所属については、業務の必要性や優先順位を明確にし、それに基づき業務配分を行うことが重要であるが、こうした業務の合理化を行ってもなお長時間の時間外勤務により対応せざるを得ない場合には、業務量に応じた人員配置や必要な人員の確保に努める必要がある。

イ 学校における働き方改革

学校における働き方改革については、現在、第3次多忙化解消行動計画による取組が進められており、学校及び幼稚園に勤務する教職員1人当たりの月平均時間外在校等時間は近年減少傾向にあったが、新型コロナウイルス感染症への対応に追われる中、昨年度においては、対前年度比で4.11時間の増加となった。

学校における働き方改革は、容易に解決できる課題ではなく、学校と教育委員会、保護者、地域がそれぞれの立場で一つ一つの取組を推進し、教員が教員でなければできないことに専念できる環境を整備することが重要である。

本市においては、コミュニティ・スクールや地域学校協働活動を活用し、保護者や地域住民等と教育目標を共有しながら、適切な役割分担を進めるこ

とにより、教員の負担軽減に取り組まれない。

ウ 勤務時間の状況の適正把握

職員の長時間労働を是正し、健康を確保していくためには、職員の勤務時間を適正に把握し、管理していくことが重要であり、本委員会は労働基準監督機関として事業場調査を実施し、必要な指導を行っているところである。

本市においては、本年1月から勤怠管理を中心とした総務事務システムの運用が開始された。任命権者においては、当該システムを適切に運用し、職員の労働時間の客観的な把握に努められたい。

(3) 柔軟な働き方の推進

近年では、働き方改革の一環として、働く時間や場所を選択できる柔軟な働き方に対する関心が高まっており、特に新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点からも有効な働き方であるとして、民間企業をはじめ、国や地方公共団体においてもテレワークが広がりを見せている。

テレワークや時差勤務等の活用による柔軟な働き方の推進は、育児や介護を行う職員や障がいのある職員はもとより、多くの職員が職務に対して高い意欲を保持し、その能力を十分に発揮できるようになることから、公務能率の向上や多様で有為な人材の確保につながるものである。

本市においては、テレワークの推進に向け、庁内で使用しているPCを持ち帰り、メール等の各種システムを利用することができる「テレワーク用仮想環境」の提供が本年3月から開始されたところであるが、厚生労働省が公表した「令和3年版労働経済の分析」では、テレワーク時の設備が充実することが仕事の生産性・効率性を高め、結果としてワーク・ライフ・バランスにも良い影響を与える可能性や、ワーク・ライフ・バランスの充実を通じて仕事の充実感・満足感に良い影響を与える可能性が考えられることを示唆している。

任命権者においては、テレワークを有効に活用するために、作業環境の整備の促進やテレワークを行う職員の勤務時間管理の在り方などについて、引

き続き検討されたい。

(4) メンタルヘルス対策

職員が健康で、良好な職場環境で職務を遂行することは、公務能率を向上させ、良質な市民サービスの提供につながるものである。

昨年度、国が実施した「地方公務員のメンタルヘルス対策に係るアンケート調査」によると、メンタルヘルス不調により1週間以上仕事を休んでいる職員の主な理由（複数回答）は「職場の対人関係」が約6割と最も多く、次いで「業務内容（困難事案）」が約4割となっている。

また、同調査結果によると、メンタルヘルス不調により仕事を休んでいる職員数が増加傾向にあるとの回答が大部分を占め、その要因として、新型コロナウイルス感染症による業務の増加やコミュニケーション不足のほか、業務が複雑化し一人当たりの負担が増えていることなどが挙げられている。

本市においても、こころの健康相談への相談件数が令和2年度は426件であったが、昨年度は652件と増加しており、90日を超えて長期間仕事を休んでいる職員のうち、約7割はメンタルヘルス不調によるものとなっている。

職員の健康を守るためには、長時間労働の是正、過重労働やハラスメントの防止、ストレスチェックの集団分析を活用するなど、組織全体で健康保持への取組を継続していくことが重要である。

(5) ハラスメント対策

職場におけるハラスメントは、職員個人の尊厳を不当に傷つける許されない行為であり、職員の能力の発揮や心身の健康を害するのみならず、職場環境を悪化させ、円滑な公務運営に支障を来す要因となるものである。

昨年度、本委員会及び任命権者が受けたハラスメント相談は15件であった。本市では、例年、所属長を対象とした研修や職員向けの通信などで、ハラスメント防止及び排除のための取組が行われているが、今年度は職員一人ひとりのハラスメントへの意識啓発を図るため、全職員を対象とした研修を実施することとした。

職員は、研修等を通じてハラスメントに関する理解を深め、日々の何気ない言動がハラスメントに当たる可能性があることを認識し、任命権者においては、職員が安心して相談できる体制の整備、相談への迅速かつ適切な対応に引き続き努めるとともに、ハラスメント防止及び排除の取組みを進め、良好な職場環境を確立されたい。

3 会計年度任用職員の適正な任用・勤務条件の確保

昨年度任命権者が会計年度任用職員に対して行った職員意識に関するアンケートにおいて、「現在の仕事にやりがいや意欲を持っているか」、「現在の自分の仕事の配分及び事務量は適当であると思うか」という設問に対し、それぞれ「そう思う・どちらかというと思う」と回答した割合が91.1%及び78.6%となっている。一方で、「労働条件や仕事の上での不満や不安を感じることもあるか」という設問に対しては、「いつも感じる・たまに感じる」と回答した割合は59.5%であり、令和2年度の54.1%よりも多くなっている。

本委員会では、会計年度任用職員が担っている職務・職責や給与等の処遇について、実態調査を行っているところである。

会計年度任用職員は、多様な部署で幅広く採用されており、常勤職員とともに公務運営に重要な役割を果たしていることから、実態調査を踏まえ、会計年度任用職員制度の適正な運用について、引き続き検討を進めていく。

4 公務員倫理の確保

公務員倫理の確保については、これまでも重ねて言及してきたところであり、任命権者においても服務規律の確保や綱紀粛正の徹底が繰り返し実施されている。

しかしながら、昨年度も職員の逮捕事案が複数件発生し、免職処分者が出るなど、一部の職員に公務員としての自覚を欠く行為が発生していることは遺憾である。

職員は、一つの非違行為が市民からの信頼を損なう結果につながることを改めて認識するとともに、公務の内外を問わず、法令遵守の意識と高い倫理

観が求められることを自覚し、任命権者においては、今後もあらゆる機会を通じ職員の倫理意識の向上に努め、厳正な服務規律の確保を図られたい。

給与勧告の骨子

○ 本年の給与勧告のポイント

～3年ぶりに月例給、ボーナスともに引上げ～

- ① 民間給与との較差(0.23%)を埋めるため、初任給及び若年層の俸給月額を引上げ
- ② ボーナスを引上げ(0.10月分)、民間の支給状況等を踏まえ勤勉手当に配分

I 給与勧告制度の基本的考え方

- ・ 勧告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- ・ 公務の給与水準は、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的

II 民間給与との比較に基づく給与改定等

1 民間給与との比較

約11,800民間事業所の約45万人の個人別給与を調査（完了率83.2%）

〈月例給〉公務と民間の4月分の給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較

○ 民間給与との較差 921円（0.23%）

〔行政職俸給表(一)適用職員…現行給与 405,049円、平均年齢 42.7歳〕

〔改定の内訳：俸給 818円 はね返し分^(注)103円〕^(注)俸給の改定により諸手当の額が増減する分

〈ボーナス〉昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績（支給割合）と公務の年間の平均支給月数を比較

○ 民間の支給割合 4.41月〔公務の平均支給月数 4.30月〕

2 給与改定の内容と考え方

〈月例給〉

○ 俸給表

① 行政職俸給表(一)

民間企業における初任給の動向等を踏まえ、総合職試験及び一般職試験（大卒程度）に係る初任給を3,000円、一般職試験（高卒者）に係る初任給を4,000円引上げ。これを踏まえ、20歳台半ばに重点を置き、初任の係長級の若手職員にも一定の改善が及ぶよう、30歳台半ばまでの職員が在職する号俸について改定

（平均改定率：全体 0.3%[1級 1.7%、2級 1.1%、3級 0.2%、4級・5級 0.0%、6級以上は改定なし]）

② その他の俸給表

行政職俸給表(一)との均衡を基本に改定（専門スタッフ職俸給表及び指定職俸給表は改定なし）

〈ボーナス〉

民間の支給状況に見合うよう引上げ 4.30月分→4.40月分

民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分。その一部を用いて上位の成績区分に係る原資を確保

(一般の職員の場合の支給月数)

	6月期	12月期
令和4年度 期末手当	1.20月 (支給済み)	1.20月 (改定なし)
勤勉手当	0.95月 (支給済み)	1.05月 (現行0.95月)
5年度 期末手当	1.20月	1.20月
以降 勤勉手当	1.00月	1.00月

〈実施時期〉

- ・月例給：令和4年4月1日
- ・ボーナス：法律の公布日

3 その他の取組

(1) 博士課程修了者等の初任給基準の見直し

博士課程修了者等の処遇を改善するため、本年中に初任給基準の改正を行い、令和5年4月から実施

(2) テレワークに関する給与面での対応

テレワークの実施に係る光熱・水道費等の職員の負担軽減等の観点から、テレワークを行う場合に支給する新たな手当について、具体的な枠組みを検討

4 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備

能率的で活力があり、一人一人が躍動できる公務組織の実現に向けて、公務員人事管理に関する報告で述べた様々な取組を進める中で、給与面においても、下記の課題に対応できるよう、給与制度のアップデートに向けて一体的に取組

令和5年に骨格案、令和6年にその時点で必要な措置の成案を示し、施策を講ずることを念頭。また、定年引上げ完成を見据えた更なる措置等に向けて、その後も対応

【給与上対応すべき課題】

- ・若い世代の誘致・確保
- ・積極的な中途採用や機動的で柔軟な配置・登用のニーズ
- ・採用者の年齢・経歴や採用後のキャリアパスの多様化
- ・働き方が多様化する中での職員の活躍支援や公務組織の全国展開の体制確保等の要請

【取組事項】

- ・若年層を始めとする人材の確保等の観点を踏まえた公務全体のあるべき給与水準
- ・多様な人材の専門性等に応じた給与の設定
- ・65歳定年を見据えた60歳前・60歳超の給与カーブ
- ・初任層、中堅層、管理職層などキャリアの各段階における能力・実績や職責の給与への的確な反映
- ・定年前再任用等をめぐる状況を踏まえた給与
- ・社会や公務の変化に応じた諸手当の見直し

公務員人事管理に関する報告の骨子

令和4年給与勧告に併せて、公務員人事管理に関する報告を行った。報告では、以下の1から3までの三つの課題認識とそれぞれの対応策を示した。概要は以下のとおり。

1 人材の確保

【課題】

民間企業等との人材獲得競争がし烈になる中で採用試験申込者数が減少傾向にあり、採用試験の在り方の見直しは喫緊の課題。また、多様な経験・専門性を有する民間人材の円滑な採用のため、運用面・制度面の課題の解消にスピード感を持って取り組む必要

【対応】

(1) 採用試験の見直し

受験者の利便性を向上し申込者数を増加させるため、総合職春試験の実施時期の前倒し、教養区分の受験可能年齢引下げ及び試験地追加、合格有効期間の延伸、その他受験しやすい採用試験の実現等について検討を進め、令和4年度内に方針を決定

また、総合職大卒程度試験（教養区分以外）及び一般職大卒程度試験の受験可能年齢引下げ、一般職大卒程度試験の新区分創設、総合職院卒者試験の受験資格見直しについて検討を進め、令和5年度内を目途に方針を決定

(2) 民間との人材交流の円滑化

民間人材活用促進のため、高度デジタル人材に係る特定任期付職員の採用及び本府省の課長級・室長級への一般任期付職員の採用について基準を明示し、各府省限りで採用できる範囲を拡大。給与決定について、現行制度上可能な柔軟な取扱いの明文化を始め、運用・制度の両面で各府省を支援。官民人事交流について交流基準の見直しを検討

2 人材の育成と能力・実績に基づく人事管理の推進等

【課題】

職員の能力を引き出し、組織のパフォーマンスを最大限発揮するためには、職員の能力・適性等を考慮した育成、人事評価結果の任用・給与等への適切な反映が重要。また、職員がキャリアを自律的に考えられるよう、人事当局によるキャリアパスモデルの提示、成長機会の積極的な付与、管理職員による部下職員との適切なコミュニケーションが必要

【対応】

(1) 研修を通じた人材の育成

マネジメント能力向上のため、課長級行政研修のコース新設や係長級等の基礎教材作成。若年層等のキャリア形成支援の研修を充実。民間人材が早期に公務になじみ能力発揮できるよう研修教材等を充実。管理職員への研修等で女性登用に係る意識改革を推進

(2) 能力・実績に基づく人事管理の推進等

人事評価制度の見直しを踏まえ、能力・実績ある人材の登用やメリハリのある処遇がなされるよう制度周知。納得感のある人事管理推進のため、管理職員の評価・育成能力向上に向けて各府省の研修を支援

3 勤務環境の整備

【課題】

職員の Well-being 実現等に向けた職場環境整備が肝要。このため、働き方改革の推進は急務であり、中でも長時間労働の是正は人材確保の観点からも喫緊の課題。また、場所・時間を有効活用できるテレワークが広がっており、ライフスタイルが多様化する中、柔軟な働き方に対応した勤務時間制度の整備が必要。さらに、民間で健康経営が進展する中、職員の健康管理等を進める必要

【対応】

(1) 長時間労働の是正

新設の勤務時間調査・指導室において客観的記録を基礎とした超過勤務時間の適正な管理を指導。他律部署・特例業務の範囲や医師の面接指導の徹底に関する指導、管理職員のマネジメントに関する助言のほか、デジタルの活用など業務見直しの好事例を横展開
業務量に応じた定員・人員確保の必要性を指摘。定員管理担当部局に対して必要な働きかけ。国会対応業務について、質問通告の早期化、オンラインの対応は超過勤務の縮減に寄与。引き続き国会等の理解と協力を切願

(2) テレワーク等の柔軟な働き方に対応した勤務時間制度等の検討

学識経験者による研究会の中間報告で提言されたフレックスタイム制及び休憩時間制度の柔軟化を速やかに措置。テレワークや勤務間インターバル確保の方策、更なる柔軟な勤務時間制度等について本年度内を目途に結論を得るべく研究会で引き続き検討

(3) 健康づくりの推進

職員の健康増進を担う各府省の健康管理体制の充実を検討するため、官民の実態等を調査。ストレスチェックの更なる活用を促進。「こころの健康相談室」のオンライン相談窓口を拡充

(4) 仕事と生活の両立支援

不妊治療のための出生サポート休暇や育児休業等の制度を利用しやすい環境整備のため、不妊治療に関するイベントの開催や研修教材の提供等により周知啓発、各府省を支援。介護や学び直しに関し、介護休暇や自己啓発等休業制度等に係る調査研究

(5) ハラスメント防止対策

幹部・管理職員向け研修を組織マネジメントの観点も反映して見直し、令和5年度から実施。各府省担当者の専門性向上や迅速・適切な事案解決のための相談体制の整備に向けて実情・課題を把握、対応を検討

別紙第 2

勧 告

本委員会は、次の事項を実現するため、新潟市給与条例（昭和 32 年新潟市条例第 60 号）、新潟市教育職員給与条例（昭和 34 年新潟市条例第 17 号）、新潟市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成 16 年新潟市条例第 164 号）及び新潟市一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成 16 年新潟市条例第 165 号）を改正することを勧告する。

1 新潟市給与条例の改正

(1) 俸給表

現行の俸給表を別記第 1 のとおり改定すること。

(2) 勤勉手当

ア 令和 4 年 12 月期の支給割合

(ア) 特定幹部職員以外の職員

勤勉手当の支給割合を 1.05 月分（再任用職員にあっては、0.5 月分）とすること。

(イ) 特定幹部職員

勤勉手当の支給割合を 1.25 月分（再任用職員にあっては、0.6 月分）とすること。

イ 令和 5 年 6 月期以降の支給割合

(ア) 特定幹部職員以外の職員

6 月及び 12 月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ 1.0 月分（再任用職員にあっては、それぞれ 0.475 月分）とすること。

(イ) 特定幹部職員

6 月及び 12 月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ 1.2 月分（再任用職員にあっては、それぞれ 0.575 月分）とすること。

2 新潟市教育職員給与条例の改正

現行の俸給表を別記第2のとおり改定すること。

3 新潟市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の改正

(1) 俸給表

現行の俸給表を別記第3のとおり改定すること。

(2) 期末手当

ア 令和4年12月期の支給割合

期末手当の支給割合を1.675月分とすること。

イ 令和5年6月期以降の支給割合

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.65月分とすること。

4 新潟市一般職の任期付研究員の採用等に関する条例の改正

(1) 俸給表

現行の第1号任期付研究員に適用される俸給表を別記第4のとおり、第2号任期付研究員に適用される俸給表を別記第5のとおり改定すること。

(2) 期末手当

ア 令和4年12月期の支給割合

期末手当の支給割合を1.675月分とすること。

イ 令和5年6月期以降の支給割合

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.65月分とすること。

5 改定の実施時期

この改定は、令和4年4月1日から実施すること。ただし、1の(2)ア、3の(2)ア及び4の(2)アについては令和4年12月1日から、1の(2)イ、3の(2)イ及び4の(2)イについては令和5年4月1日から実施すること。

別記第1

一般俸給表

職員 の区 分	職務 の級 号 俸	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級
		俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額
		円	円	円	円	円	円	円	円	円
	1	150,200	198,700	234,600	266,200	290,700	319,100	362,600	407,400	458,600
	2	151,300	200,500	236,200	267,900	292,900	321,300	365,200	409,800	461,600
	3	152,500	202,300	237,800	269,400	295,000	323,600	367,600	412,300	464,700
	4	153,600	204,100	239,300	271,200	297,100	325,800	370,200	414,700	467,700
	5	154,700	205,600	240,600	273,000	298,800	327,900	372,200	416,700	470,500
	6	155,800	207,400	242,200	274,900	300,800	329,900	374,700	419,000	473,400
	7	157,000	209,200	243,800	276,600	302,500	332,100	377,100	421,200	476,400
	8	158,100	211,000	245,300	278,600	304,100	334,200	379,600	423,500	479,500
	9	159,200	212,600	246,400	280,500	306,000	336,200	381,700	425,500	482,400
	10	160,500	214,400	247,900	282,600	308,300	338,300	384,400	427,700	485,300
	11	161,800	216,200	249,400	284,300	310,500	340,400	386,900	429,900	488,300
	12	163,100	218,000	250,700	286,100	312,800	342,600	389,600	432,100	491,300
	13	164,300	219,400	252,200	287,900	314,700	344,200	392,000	434,000	493,900
	14	165,800	221,200	253,400	289,700	316,900	346,300	394,300	436,000	496,200
	15	167,300	222,900	254,700	291,300	319,100	348,200	396,500	437,900	498,400
	16	168,900	224,700	255,900	292,600	321,200	350,300	398,900	439,900	500,600
	17	170,000	226,300	257,200	294,500	323,100	352,000	400,700	441,800	502,800
	18	171,400	228,000	258,600	296,500	325,100	354,000	402,800	443,500	504,200
	19	172,800	229,700	260,000	298,600	327,100	356,000	404,600	445,300	505,500
	20	174,200	231,200	261,500	300,600	329,100	357,800	406,700	447,000	506,800
	21	175,500	232,400	263,000	302,400	330,700	359,600	408,500	448,600	507,900
	22	178,000	234,000	264,700	304,500	332,800	361,400	410,300	450,000	509,300
	23	180,500	235,700	266,200	306,500	334,800	363,400	412,300	451,500	510,600
	24	183,000	237,200	267,900	308,600	336,900	365,400	414,200	452,900	511,900
	25	185,400	238,200	269,700	310,300	338,300	367,300	416,100	454,400	513,000
	26	187,100	239,700	271,400	312,400	340,300	369,300	417,700	455,700	514,200
	27	188,800	241,000	273,200	314,300	342,200	371,200	419,200	457,100	515,300
	28	190,500	242,200	274,800	316,400	344,200	373,200	420,800	458,300	516,500
	29	192,000	243,400	276,500	318,000	345,800	374,800	422,400	459,200	517,400
	30	193,700	244,400	278,100	320,000	347,600	376,600	423,600	459,900	518,300
	31	195,500	245,400	279,700	322,100	349,500	378,300	424,900	460,700	519,000
	32	197,200	246,400	281,300	324,100	351,400	380,100	426,200	461,400	519,900
	33	198,800	247,500	282,400	325,600	353,100	381,600	427,300	461,900	520,600
	34	200,200	248,400	284,100	327,600	354,900	383,200	428,400	462,700	521,500
	35	201,700	249,300	285,800	329,600	356,600	384,700	429,700	463,200	522,300
	36	203,200	250,300	287,400	331,700	358,300	386,400	430,900	463,900	523,200
	37	204,400	251,100	288,900	333,200	359,800	388,000	432,200	464,500	524,100
	38	205,700	252,500	290,600	335,200	361,100	389,200	433,000	465,200	525,000
	39	206,900	253,600	292,400	337,200	362,400	390,300	433,800	465,600	525,900
	40	208,200	255,000	294,200	339,100	363,900	391,500	434,700	466,100	526,700
	41	209,500	256,300	295,700	340,900	365,200	392,600	435,100	466,800	527,600
	42	210,800	257,600	297,400	342,800	366,200	393,800	435,900	467,200	
	43	212,100	258,800	298,900	344,600	367,400	394,800	436,600	467,700	
	44	213,400	260,000	300,500	346,500	368,600	395,900	437,300	468,200	
	45	214,500	261,100	302,000	347,900	369,400	396,800	437,900	468,700	
	46	215,800	262,300	303,700	349,500	370,300	397,300	438,700		
	47	217,100	263,600	305,300	351,000	371,100	398,000	439,300		
	48	218,400	264,600	307,000	352,500	372,000	398,600	440,000		
	49	219,400	265,600	308,100	354,000	373,000	399,300	440,500		
	50	220,500	266,600	309,600	355,100	373,800	399,900	441,200		
	51	221,500	267,800	311,200	356,200	374,600	400,500	441,600		
	52	222,500	268,900	312,800	357,300	375,300	401,100	442,200		
	53	223,500	269,800	314,100	358,200	376,100	401,700	442,600		
	54	224,400	270,900	315,700	359,300	376,700	402,400	443,200		
	55	225,300	272,000	317,300	360,200	377,400	403,100	443,800		
	56	226,200	273,100	318,800	361,200	378,100	403,700	444,400		

一般俸給表

再任用職員以外の職員	57	226,500	274,000	320,300	362,100	378,700	404,100	444,800
	58	227,300	275,000	321,500	362,800	379,200	404,800	445,200
	59	228,000	275,900	322,700	363,500	379,700	405,400	445,700
	60	228,700	277,000	323,800	364,200	380,400	406,000	446,200
	61	229,400	278,000	324,600	364,700	380,700	406,400	446,700
	62	230,200	279,000	325,600	365,300	381,400	406,900	
	63	230,900	279,900	326,400	365,900	382,100	407,500	
	64	231,500	280,900	327,400	366,600	382,700	408,100	
	65	232,100	281,500	328,100	367,000	383,000	408,400	
	66	232,700	282,400	328,800	367,600	383,700	408,800	
	67	233,300	283,300	329,600	368,200	384,200	409,200	
	68	234,000	284,200	330,400	368,900	384,800	409,600	
	69	234,600	284,800	331,100	369,300	385,200	410,000	
	70	235,300	285,600	331,800	370,000	385,800	410,300	
	71	235,800	286,400	332,400	370,500	386,300	410,600	
	72	236,500	287,200	333,100	371,100	386,900	411,100	
	73	237,200	288,000	333,600	371,500	387,200	411,500	
	74	237,800	288,500	334,200	372,200	387,800	411,900	
	75	238,400	289,000	334,700	372,700	388,300	412,400	
	76	238,900	289,400	335,300	373,300	388,800	412,800	
	77	239,500	289,600	335,600	373,600	389,000	413,100	
	78	240,200	290,000	336,000	374,100	389,400		
	79	240,900	290,200	336,500	374,700	389,800		
	80	241,300	290,600	336,900	375,300	390,100		
	81	241,700	290,800	337,300	375,800	390,300		
	82	242,300	291,100	337,700	376,300	390,600		
83	242,900	291,500	338,100	376,800	391,000			
84	243,400	291,900	338,600	377,100	391,300			
85	243,900	292,100	339,000	377,500	391,500			
86	244,500	292,500	339,500	377,800	391,800			
87	245,100	292,800	340,000	378,200	392,100			
88	245,600	293,200	340,400	378,600	392,400			
89	246,100	293,500	340,700	379,100	392,600			
90	246,600	293,900	341,200	379,400	392,900			
91	246,900	294,100	341,500	379,700	393,200			
92	247,300	294,500	341,900	380,000	393,500			
93	247,500	294,700	342,100	380,200	393,700			
94		295,000	342,600	380,500				
95		295,300	343,000	380,800				
96		295,700	343,500	381,100				
97		295,900	343,700	381,300				
98		296,200	344,100	381,600				
99		296,400	344,600	381,900				
100		296,800	345,100	382,200				
101		297,000	345,300	382,400				
102		297,400	345,700					
103		297,800	345,900					
104		298,100	346,300					
105		298,300	346,700					
106		298,600	347,100					
107		298,800	347,500					
108		299,200	347,900					
109		299,400	348,300					
110		299,800	348,700					
111		300,000	349,100					
112		300,400	349,500					
113		300,600	349,900					
114		301,000						
115		301,300						
116		301,700						

一般俸給表

	117		301,900							
	118		302,200							
	119		302,400							
	120		302,700							
	121		303,000							
	122		303,200							
	123		303,500							
	124		303,800							
	125		304,100							
再任用職員		184,300	211,200	254,800	274,600	289,700	315,200	356,900	390,500	441,600

備考 この表は、他の俸給表の適用を受けないすべての職員に適用する。ただし、第31条に規定する職員を除く。

医療職俸給表 (1)

職員の区分	職務の級	1 級	2 級	3 級	4 級
	号 俸	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額
再任用職員以外の職員		円	円	円	円
	1	254,100	338,700	400,300	471,700
	2	256,600	341,700	403,200	474,000
	3	259,100	344,500	405,800	476,200
	4	261,600	347,400	408,500	478,500
	5	263,900	350,000	411,000	480,700
	6	267,700	353,000	413,300	482,900
	7	271,500	356,100	415,400	485,100
	8	275,300	359,000	417,500	487,300
	9	278,900	361,200	419,600	489,400
	10	282,900	363,800	422,300	491,500
	11	286,900	366,500	424,900	493,600
	12	290,900	369,300	427,600	495,700
	13	294,400	372,100	429,900	497,800
	14	298,400	375,600	432,400	499,900
	15	302,300	378,700	434,900	502,000
	16	306,200	382,400	437,400	504,100
	17	309,800	385,600	439,300	506,100
	18	313,300	388,300	441,700	508,100
	19	316,800	390,800	444,000	510,000
	20	320,300	393,400	446,400	512,000
	21	323,800	396,100	448,100	513,700
	22	327,500	398,300	450,500	515,600
	23	330,900	400,200	452,800	517,500
	24	334,200	402,100	455,200	519,400
	25	337,600	404,100	457,200	521,100
	26	340,100	406,400	459,500	522,800
	27	342,700	408,600	461,700	524,600
	28	345,100	410,900	464,000	526,400
	29	347,300	413,100	466,100	528,100
	30	349,100	415,200	468,400	529,900
	31	350,900	417,200	470,700	531,700
	32	352,900	419,300	473,000	533,500
	33	354,900	421,200	474,900	535,200
	34	357,300	423,100	477,000	537,000
	35	359,400	424,900	479,100	538,800
	36	361,800	426,900	481,200	540,600
	37	363,700	428,700	483,300	542,200
	38	366,100	430,700	485,100	543,800
	39	368,300	432,600	486,900	545,400
	40	370,400	434,600	488,700	547,000
	41	372,500	436,400	490,300	548,500
	42	373,600	438,200	492,100	549,900
	43	374,400	439,900	493,800	551,300
	44	375,200	441,700	495,600	552,700
	45	376,500	443,500	497,100	553,800
	46	377,900	445,300	498,900	554,800
	47	379,400	447,100	500,700	555,800
	48	380,900	448,900	502,500	556,800
	49	382,000	450,600	504,000	557,800
	50	383,000	452,400	505,300	558,700
	51	383,900	454,200	506,600	559,600
	52	384,800	456,000	507,900	560,500
	53	385,600	457,900	509,000	561,300
	54	386,500	459,100	510,300	562,200
	55	387,200	460,300	511,600	563,100
56	388,100	461,500	512,900	564,000	

医療職俸給表 (1)

	57	388,800	462,600	514,100	564,800
	58	389,700	463,600	515,000	565,700
	59	390,500	464,500	515,900	566,600
	60	391,400	465,500	516,800	567,500
	61	391,900	466,300	517,600	568,400
	62	392,400	467,000	518,500	569,300
	63	392,900	467,700	519,400	570,200
	64	393,400	468,400	520,300	571,100
	65	393,600	469,000	521,100	572,000
	66		469,700	522,000	
	67		470,400	522,900	
	68		471,100	523,800	
	69		471,400	524,600	
	70		472,100	525,500	
	71		472,800	526,400	
	72		473,500	527,300	
	73		474,000	528,000	
	74		474,700	528,900	
	75		475,400	529,700	
	76		476,100	530,600	
	77		476,500	531,300	
	78		477,100	532,200	
	79		477,700	533,000	
	80		478,300	533,900	
	81		478,800	534,600	
	82		479,400	535,500	
	83		480,000	536,400	
	84		480,600	537,300	
	85		481,000	538,000	
	86		481,600	538,900	
	87		482,200	539,800	
	88		482,800	540,700	
	89		483,200	541,500	
	90		483,800		
	91		484,400		
	92		485,000		
	93		485,400		
	94		486,000		
	95		486,600		
	96		487,200		
	97		487,600		
再任用職員		296,500	339,000	393,500	466,700

備考 この表は、保健所等に勤務する医師及び歯科医師で人事委員会規則で定めるものに適用する。

医療職俸給表 (2)

職員 の区 分	職務 の級 号 俸	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
		俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額
		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	155,200	191,700	227,000	252,500	282,100	326,800	370,700	437,100
	2	156,600	193,300	228,600	253,700	284,000	328,800	373,400	439,600
	3	158,000	194,900	230,200	254,900	286,100	331,000	376,000	442,100
	4	159,400	196,500	231,800	256,200	288,100	333,100	378,700	444,700
	5	160,700	198,000	233,200	257,300	290,100	335,000	381,000	447,200
	6	162,500	199,500	234,800	258,500	292,200	337,200	383,700	449,800
	7	164,200	201,100	236,300	259,600	294,100	339,200	386,300	452,300
	8	165,900	202,700	237,900	260,700	296,100	341,400	389,000	454,800
	9	167,500	204,300	238,800	261,900	297,900	343,100	391,200	457,200
	10	169,200	205,900	240,200	262,600	299,900	345,300	393,600	459,700
	11	170,800	207,500	241,600	263,500	301,400	347,300	395,800	462,100
	12	172,600	209,200	242,800	264,400	302,900	349,500	398,300	464,500
	13	174,000	210,700	244,200	265,400	304,900	351,000	400,200	467,000
	14	175,800	212,300	245,500	266,600	306,900	353,000	402,300	468,500
	15	177,700	213,800	246,700	267,800	308,900	354,900	404,400	469,800
	16	179,500	215,400	248,000	269,000	311,000	356,800	406,600	471,200
	17	181,400	216,800	248,800	270,300	312,900	358,500	408,400	472,500
	18	182,900	218,400	250,000	272,000	314,900	360,500	410,400	473,800
	19	184,700	220,100	251,100	273,600	317,000	362,500	412,500	475,000
	20	186,500	221,800	252,300	275,400	319,000	364,600	414,500	476,200
	21	188,000	223,100	253,600	277,000	321,000	366,300	416,300	477,600
	22	189,500	224,600	254,300	278,700	322,900	368,400	417,700	478,900
	23	191,000	226,000	255,300	280,400	324,800	370,400	419,300	480,300
	24	192,500	227,500	256,200	282,000	326,800	372,500	420,900	481,600
	25	194,000	228,700	257,200	283,700	328,400	374,100	422,200	482,900
	26	195,400	230,100	258,400	285,400	330,400	375,900	423,400	484,200
	27	196,900	231,400	259,500	287,200	332,300	377,700	424,700	485,500
	28	198,400	232,600	260,700	288,900	334,300	379,500	426,000	486,800
	29	199,900	233,800	261,900	290,400	335,800	381,100	427,300	488,100
	30	201,100	235,100	263,500	291,900	337,500	382,800	428,600	489,200
	31	202,400	236,600	265,100	293,600	339,300	384,500	429,900	490,300
	32	203,700	237,900	266,600	295,200	341,100	386,300	431,000	491,500
	33	205,000	238,900	267,800	296,800	342,500	387,700	432,000	492,700
	34	206,400	240,200	269,500	298,600	344,400	388,800	433,300	493,600
	35	207,700	241,100	271,100	300,300	346,200	390,100	434,500	494,500
	36	209,100	242,300	272,700	302,100	348,100	391,400	435,700	495,500
	37	210,200	243,600	274,100	303,500	349,800	392,500	437,000	496,500
	38	211,500	244,700	275,600	305,100	351,400	393,500	437,800	
	39	212,800	245,800	277,200	306,600	353,100	394,600	438,500	
	40	214,100	246,900	278,600	308,200	354,800	395,800	439,300	
	41	215,200	248,000	279,800	309,900	356,000	396,800	439,700	
	42	216,400	248,900	281,200	311,600	357,300	397,500	440,300	
	43	217,600	249,800	282,700	313,200	358,500	398,100	440,800	
	44	218,800	250,600	284,200	314,900	359,800	398,900	441,400	
	45	219,900	251,600	285,600	315,900	360,700	399,400	441,800	
	46	221,000	253,000	287,300	317,400	361,900	400,000	442,200	
	47	222,000	254,300	289,000	318,800	363,100	400,600	442,700	
	48	223,000	255,600	290,600	320,400	364,300	401,200	443,200	
	49	223,800	257,000	291,800	321,600	365,200	401,700	443,500	
	50	224,700	258,400	293,400	322,800	366,100	402,200	443,900	
	51	225,700	259,500	294,700	324,100	367,100	402,900	444,500	
	52	226,600	260,700	296,300	325,400	368,100	403,500	445,000	
	53	226,900	261,700	297,600	326,500	368,900	404,100	445,300	
	54	227,700	263,000	299,000	327,400	369,700	404,700		
	55	228,300	264,100	300,500	328,500	370,600	405,400		
	56	229,100	265,200	302,000	329,600	371,500	406,000		

医療職俸給表 (2)

57	229,800	266,100	303,100	330,100	372,300	406,300			
58	230,500	267,200	304,300	331,100	372,900	406,800			
59	231,100	268,400	305,600	331,900	373,700	407,200			
60	231,700	269,500	307,000	332,900	374,400	407,600			
61	232,400	270,400	308,000	333,600	374,900	407,900			
62	233,000	271,500	309,200	334,300	375,600	408,200			
63	233,600	272,600	310,500	335,000	376,300	408,700			
64	234,300	273,700	311,800	335,700	376,900	409,200			
65	234,800	274,600	313,100	336,200	377,200	409,500			
66	235,600	275,600	313,900	336,700	377,900				
67	236,300	276,500	314,700	337,400	378,600				
68	237,000	277,600	315,500	338,100	379,200				
69	237,600	278,600	316,100	338,700	379,600				
70	238,200	279,600	316,900	339,300	380,100				
71	238,700	280,700	317,500	339,900	380,700				
72	239,200	281,800	318,300	340,500	381,200				
73	239,800	282,400	319,000	340,900	381,700				
74	240,500	283,100	319,600	341,300	382,200				
75	241,200	283,800	320,200	341,800	382,700				
76	241,700	284,500	320,800	342,400	383,300				
77	241,900	285,000	321,300	342,800	383,800				
78	242,400	285,600	321,700	343,300	384,300				
79	242,900	286,200	322,100	343,800	384,800				
80	243,200	286,800	322,600	344,200	385,300				
81	243,500	287,500	323,200	344,500	385,700				
82	243,800	288,000	323,700	344,900	386,200				
83	244,100	288,500	324,200	345,300	386,600				
84	244,400	289,000	324,700	345,600	387,100				
85	244,700	289,200	325,100	346,100	387,500				
86		289,400	325,400	346,400					
87		289,600	325,700	346,700					
88		289,900	326,100	347,000					
89		290,100	326,500	347,300					
90		290,400	326,800	347,600					
91		290,700	327,200	348,000					
92		291,000	327,500	348,400					
93		291,300	327,800	348,700					
94		291,500	328,100	349,100					
95		291,800	328,500	349,500					
96		292,100	328,900	349,800					
97		292,400	329,100	350,000					
98		292,700	329,400	350,400					
99		293,000	329,700	350,800					
100		293,300	330,000	351,200					
101		293,600	330,200	351,600					
102		293,800	330,500	352,000					
103		294,100	330,700	352,400					
104		294,400	331,000	352,800					
105		294,600	331,200	353,300					
106			331,600						
107			331,800						
108			332,100						
109			332,300						
110			332,700						
111			333,000						
112			333,300						
113			333,500						
再任用職員		185,200	211,300	243,200	256,500	282,100	323,000	365,100	427,100

備考 この表は、保健所、学校等に勤務する薬剤師、獣医師、栄養士、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、視能訓練士、言語聴覚士、歯科衛生士その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

医療職俸給表 (3)

職員 の区 分	職務 の級 号 俸	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
		俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額
		円	円	円	円	円	円	円
	1	169,800	197,200	243,700	265,700	287,700	329,900	373,700
	2	171,200	199,100	245,500	266,600	289,300	332,100	376,400
	3	172,700	201,100	247,300	267,500	290,900	334,100	379,000
	4	174,100	203,000	249,100	268,500	292,800	336,300	381,700
	5	175,600	205,100	250,500	269,000	294,300	338,200	383,900
	6	177,100	207,100	251,800	270,000	296,100	340,400	386,300
	7	178,600	209,300	252,900	270,700	297,800	342,400	388,700
	8	180,100	211,400	254,200	271,600	299,600	344,600	391,000
	9	181,400	213,400	255,000	272,700	301,200	346,100	393,000
	10	183,100	214,800	256,000	273,400	302,900	348,000	395,200
	11	184,700	216,200	256,900	274,400	304,600	349,900	397,600
	12	186,300	217,400	257,800	275,400	306,000	351,800	399,800
	13	187,700	218,800	258,700	276,300	307,600	353,700	402,000
	14	189,700	220,200	259,700	277,400	309,200	355,700	404,100
	15	191,700	221,700	260,500	278,400	311,000	357,800	406,300
	16	193,700	222,900	261,400	279,500	312,800	359,900	408,500
	17	195,800	224,300	261,900	280,500	314,200	361,800	410,500
	18	197,800	225,800	263,000	281,900	315,900	363,900	412,400
	19	199,800	227,300	263,900	282,900	317,600	365,900	414,600
	20	201,800	228,800	264,800	284,200	319,200	368,000	416,700
	21	203,800	230,000	265,400	285,500	320,700	369,900	418,400
	22	205,700	231,700	266,300	287,100	322,300	372,000	420,300
	23	207,800	233,400	267,100	288,300	323,700	374,100	422,100
	24	209,900	235,000	267,900	289,800	325,300	376,100	424,000
	25	211,500	236,200	268,800	290,800	326,600	377,900	425,800
	26	212,800	237,900	269,600	292,400	328,000	379,800	427,400
	27	214,000	239,600	270,500	294,000	329,600	381,800	429,100
	28	215,300	241,300	271,500	295,700	331,200	383,700	430,600
	29	216,500	242,900	272,700	296,700	332,300	385,400	431,700
	30	217,600	244,300	273,900	298,100	333,800	387,200	433,200
	31	218,900	245,600	275,400	299,600	335,300	389,000	434,800
	32	220,100	246,700	276,900	301,000	336,700	390,900	436,200
	33	221,300	247,800	278,100	302,200	338,100	392,600	437,900
	34	222,600	248,900	279,500	303,800	339,700	394,200	439,500
	35	223,900	249,700	280,600	305,300	341,300	396,000	441,000
	36	225,200	250,700	282,000	306,900	342,800	397,700	442,500
	37	226,300	251,400	283,300	308,200	344,400	399,400	443,800
	38	227,700	252,400	284,600	309,700	346,000	401,100	445,100
	39	229,000	253,300	286,000	311,100	347,500	402,800	446,400
	40	230,400	254,300	287,300	312,700	349,100	404,500	447,600
	41	231,300	254,700	288,400	314,000	350,400	406,000	448,700
	42	232,700	255,600	289,700	315,500	351,900	407,500	449,500
	43	234,000	256,400	291,000	317,000	353,400	409,100	450,300
	44	235,400	257,200	292,400	318,400	355,000	410,500	451,100
	45	236,600	257,900	293,500	319,400	356,300	411,800	451,800
	46	238,000	258,600	294,900	320,800	357,800	413,200	452,400
	47	239,300	259,500	296,400	322,200	359,300	414,800	453,100
	48	240,600	260,300	297,900	323,600	360,500	416,200	453,900
	49	241,500	261,200	299,000	324,600	361,800	417,800	454,700
	50	242,600	262,100	300,300	326,000	363,200	419,400	455,200
	51	243,600	262,900	301,500	327,200	364,600	420,900	455,800
	52	244,600	263,900	302,900	328,600	365,900	422,400	456,400
	53	245,300	265,000	304,100	330,000	367,400	423,600	457,100
	54	246,300	266,200	305,500	331,400	368,600	425,000	457,900
	55	247,300	267,600	306,900	332,700	369,700	426,300	458,700
	56	248,200	269,000	308,200	334,100	370,800	427,700	459,500

医療職俸給表 (3)

	57	248,800	270,100	309,100	335,000	372,000	428,800	460,400
	58	249,800	271,600	310,400	336,400	373,000	429,500	
	59	250,400	272,900	311,700	337,600	374,000	430,200	
	60	251,300	274,300	313,000	339,000	374,900	430,900	
	61	252,000	275,600	313,900	340,100	375,600	431,400	
	62	252,800	277,000	315,200	341,300	376,400	432,100	
	63	253,600	278,400	316,500	342,600	377,100	432,800	
	64	254,400	279,700	317,700	343,800	377,800	433,500	
	65	255,100	280,800	319,000	344,800	378,500	434,000	
	66	255,900	282,000	320,300	345,900	379,100	434,500	
	67	256,700	283,300	321,600	347,100	379,900	434,900	
	68	257,400	284,600	322,800	348,300	380,600	435,300	
	69	258,100	285,500	323,600	349,300	381,300	435,700	
	70	258,900	287,000	324,800	350,400	382,000		
	71	259,800	288,500	325,900	351,300	382,700		
	72	260,900	289,900	326,900	352,300	383,400		
	73	262,100	290,900	328,100	353,100	383,900		
	74	263,400	292,300	329,200	354,200	384,400		
	75	264,500	293,500	330,400	355,200	384,900		
	76	265,600	294,800	331,400	356,300	385,500		
	77	266,500	296,100	332,400	357,100	385,900		
	78	267,500	297,400	333,600	357,900	386,500		
	79	268,600	298,700	334,800	358,700	387,000		
	80	269,700	299,900	336,000	359,400	387,500		
再任用職員以外の職員	81	270,400	300,500	337,000	359,900	387,700		
	82	271,400	301,700	338,100	360,400	388,200		
	83	272,300	302,900	339,100	361,000	388,700		
	84	273,200	304,100	340,100	361,500	389,200		
	85	273,800	304,900	340,900	362,200	389,500		
	86	274,800	306,100	341,900	362,800	389,700		
	87	275,600	307,300	342,900	363,300	390,000		
	88	276,500	308,400	343,900	363,900	390,400		
	89	277,300	309,700	344,900	364,200	390,600		
	90	278,300	310,900	345,600	364,600	391,000		
	91	279,100	312,100	346,400	365,100	391,300		
	92	280,000	313,200	347,100	365,700	391,900		
	93	280,800	314,200	347,800	366,000	392,400		
	94	281,800	315,000	348,400	366,500			
	95	282,800	315,700	349,100	367,000			
	96	283,800	316,500	349,700	367,400			
97	284,300	317,000	350,100	367,800				
98	285,100	317,600	350,600	368,300				
99	285,900	318,300	351,000	368,800				
100	286,800	318,900	351,500	369,200				
101	287,300	319,300	351,900	369,700				
102	288,100	319,900	352,300	370,200				
103	288,800	320,500	352,800	370,700				
104	289,600	321,100	353,300	371,200				
105	290,300	321,400	353,700	371,700				
106	290,800	321,800	354,200	372,200				
107	291,300	322,300	354,600	372,700				
108	291,800	322,700	354,900	373,200				
109	292,100	323,100	355,200	373,700				
110	292,500	323,500	355,700	374,100				
111	292,800	323,800	356,200	374,600				
112	293,200	324,200	356,700	375,100				
113	293,300	324,500	357,200	375,700				
114	293,700	324,900	357,600					
115	294,100	325,300	358,100					
116	294,400	325,500	358,500					

医療職俸給表 (3)

	117	294,600	325,700	358,800				
	118	295,000	326,100	359,300				
	119	295,400	326,500	359,700				
	120	295,800	326,700	360,200				
	121	296,100	326,900	360,600				
	122	296,500	327,300	361,100				
	123	296,800	327,600	361,600				
	124	297,000	327,900	362,100				
	125	297,200	328,100	362,500				
	126	297,600	328,500					
	127	297,800	328,900					
	128	298,200	329,200					
	129	298,400	329,400					
	130	298,800	329,700					
	131	299,100	330,100					
	132	299,300	330,300					
	133	299,500	330,500					
	134	299,900	330,900					
	135	300,300	331,200					
	136	300,600	331,600					
	137	300,800	331,800					
	138	301,200	332,200					
	139	301,600	332,600					
	140	301,900	333,000					
	141	302,100	333,200					
	142	302,400	333,600					
	143	302,700	334,000					
	144	303,000	334,400					
	145	303,200	334,700					
	146	303,600	335,100					
	147	303,900	335,500					
	148	304,200	335,800					
	149	304,400	336,100					
	150	304,700	336,500					
	151	304,900	336,900					
	152	305,200	337,300					
	153	305,500	337,600					
	154	305,800						
	155	306,100						
	156	306,400						
	157	306,700						
	158	307,000						
	159	307,200						
	160	307,500						
	161	307,900						
	162	308,200						
	163	308,500						
	164	308,800						
	165	309,200						
	166	309,500						
	167	309,800						
	168	310,100						
	169	310,500						
再任用職員		230,700	255,000	262,300	272,400	289,100	326,400	371,100

備考 この表は、保健所、学校等に勤務する保健師、助産師、看護師、養護師、准看護師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

消防職俸給表

職員 の区 分	職務 の級 号 俸	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
		俸給月額 円	俸給月額 円	俸給月額 円	俸給月額 円	俸給月額 円	俸給月額 円	俸給月額 円	俸給月額 円
	1	174,800	190,500	215,300	254,900	296,300	321,300	347,500	381,700
	2	176,500	192,200	217,300	256,700	298,100	323,500	349,700	383,900
	3	178,200	194,000	219,300	258,500	299,900	325,600	352,000	385,800
	4	179,900	195,800	221,300	260,300	301,800	327,600	354,200	388,000
	5	181,400	197,600	223,300	262,000	303,500	329,700	356,200	389,600
	6	183,300	199,700	225,100	263,700	305,500	331,500	358,400	391,600
	7	185,100	201,900	227,100	265,300	307,500	333,200	360,500	393,500
	8	187,000	204,100	229,000	267,000	309,700	334,600	362,700	395,300
	9	188,600	206,100	231,100	268,300	311,500	336,500	364,300	396,800
	10	190,300	208,400	232,900	269,800	313,700	338,700	366,500	398,700
	11	192,000	210,900	234,700	271,100	315,800	341,000	368,500	400,800
	12	193,700	213,200	236,500	272,300	317,800	343,200	370,700	402,900
	13	195,400	215,200	238,300	273,700	319,700	345,100	372,300	404,500
	14	197,400	217,000	240,200	275,000	321,600	347,300	374,500	406,600
	15	199,400	218,700	242,100	275,900	323,200	349,400	376,400	408,600
	16	201,400	220,500	244,000	277,100	324,700	351,600	378,600	410,700
	17	203,500	222,400	245,500	277,900	326,600	353,500	380,200	412,400
	18	205,600	224,100	247,300	279,300	328,800	355,600	382,200	414,200
	19	207,900	226,000	249,100	280,600	331,000	357,500	384,200	416,000
	20	210,200	227,800	250,900	282,000	333,200	359,600	386,100	417,800
	21	212,300	229,500	252,500	283,100	335,000	361,200	387,700	419,300
	22	214,100	231,300	253,800	284,100	337,100	363,200	389,700	420,900
	23	215,800	233,100	255,000	285,300	339,100	365,100	391,800	422,500
	24	217,600	234,900	256,300	286,400	341,200	367,100	393,900	424,100
	25	219,500	236,500	257,500	287,400	343,100	368,900	395,500	425,500
	26	221,200	238,200	258,700	289,200	345,200	370,900	397,600	427,000
	27	223,000	239,900	260,100	290,900	347,100	372,900	399,600	428,500
	28	224,700	241,600	261,200	292,500	349,200	374,900	401,700	430,100
	29	226,600	242,900	262,100	294,300	350,900	376,700	403,200	431,200
	30	228,400	244,700	263,100	296,200	352,900	378,800	405,000	432,800
	31	230,200	246,500	264,200	297,900	354,800	380,800	406,800	434,500
	32	232,000	248,300	265,200	299,700	356,800	382,900	408,500	436,100
	33	233,600	249,600	265,800	301,300	358,300	384,600	410,300	437,300
	34	235,300	251,100	266,900	303,000	360,400	386,700	411,900	438,900
	35	237,000	252,400	267,900	304,800	362,300	388,800	413,500	440,600
	36	238,700	253,800	268,900	306,500	364,400	390,700	415,100	442,100
	37	240,000	255,000	269,800	308,200	366,000	392,300	416,500	443,600
	38	241,800	256,300	270,700	309,800	368,100	393,800	417,900	444,400
	39	243,600	257,500	271,600	311,600	370,100	395,200	419,300	445,100
	40	245,400	258,500	272,400	313,100	372,200	396,700	420,800	445,800
	41	246,700	259,500	273,400	314,500	374,100	398,000	422,100	446,200
	42	248,100	260,600	274,500	316,000	376,100	399,100	423,400	446,800
	43	249,400	261,600	275,500	317,700	378,200	400,300	424,700	447,500
	44	250,600	262,600	276,300	319,300	380,200	401,500	425,900	448,100
	45	251,700	263,300	277,300	321,000	381,800	402,600	427,000	448,900
	46	252,800	264,300	278,800	322,900	383,600	403,700	427,700	449,600
	47	253,800	265,200	280,200	324,700	385,200	404,800	428,500	450,100
	48	254,600	266,300	281,700	326,600	386,900	406,000	429,200	450,700
	49	255,300	267,200	283,200	328,000	388,500	407,200	429,700	451,200
	50	256,200	268,200	284,800	329,500	389,600	407,900	430,400	451,800
	51	257,300	269,100	286,300	331,000	390,800	408,700	431,000	452,200
	52	258,300	270,000	287,700	332,600	391,900	409,500	431,700	452,800
	53	258,900	270,800	289,000	334,100	393,000	410,100	432,100	453,300
	54	260,000	271,700	290,600	335,900	394,100	411,800	432,700	453,800
	55	260,800	272,700	292,200	337,400	395,200	411,400	433,400	454,300
	56	261,900	273,600	293,700	339,200	396,400	412,000	434,000	454,800

消防職俸給表

	57	262,800	274,500	295,000	340,200	397,600	412,500	434,600	455,200
	58	263,600	276,100	296,700	341,800	398,300	413,000	435,300	455,500
	59	264,400	277,300	298,400	343,500	399,100	413,600	435,900	455,900
	60	265,200	278,800	300,000	345,200	399,900	414,200	436,500	456,300
	61	266,000	280,100	301,300	346,600	400,500	414,600	436,900	456,700
	62	266,700	281,600	302,900	348,300	401,200	415,100	437,400	
	63	267,400	282,900	304,500	350,000	401,800	415,700	437,800	
	64	268,000	284,400	306,000	351,600	402,500	416,100	438,200	
	65	269,100	285,600	307,300	353,200	402,800	416,600	438,800	
	66	270,200	286,800	308,900	354,800	403,400	417,100	439,100	
	67	271,300	288,200	310,400	356,300	404,100	417,600	439,500	
	68	272,300	289,400	312,100	357,900	404,800	418,100	439,900	
	69	273,200	290,900	313,300	359,200	405,200	418,500	440,300	
	70	274,600	292,300	314,800	360,600	405,700	419,000	440,600	
	71	275,800	293,800	316,100	361,900	406,300	419,300	440,900	
	72	277,100	295,100	317,600	363,400	406,700	419,700	441,300	
	73	278,000	296,100	318,300	364,600	407,000	420,100	441,800	
	74	279,200	297,500	320,000	366,000	407,500	420,500	442,200	
	75	280,500	298,800	321,700	367,400	408,100	421,000	442,600	
	76	281,600	300,000	323,300	368,800	408,600	421,400	442,900	
	77	282,500	301,000	324,800	370,000	408,900	421,600	443,300	
	78	283,700	302,500	326,500	371,200	409,500	421,900		
	79	284,700	303,800	328,000	372,400	409,900	422,300		
	80	285,500	305,200	329,700	373,500	410,300	422,600		
	81	286,400	306,400	331,400	374,600	410,700	422,900		
	82	287,600	307,800	333,000	375,800	411,300	423,200		
	83	288,700	308,900	334,700	377,000	411,700	423,500		
	84	289,800	310,300	336,400	378,200	412,200	423,700		
	85	290,900	311,200	337,900	379,300	412,400	423,900		
	86	292,100	312,700	339,400	379,900	412,800			
	87	293,000	314,100	340,900	380,500	413,200			
	88	294,100	315,600	342,400	381,100	413,700			
	89	295,100	316,800	343,700	381,700	414,100			
	90	296,300	318,200	345,200	382,300	414,500			
	91	297,500	319,700	346,500	382,900	414,900			
	92	298,700	321,200	348,000	383,500	415,300			
	93	299,100	322,400	349,300	383,800	415,600			
	94	300,400	323,800	350,700	384,300				
	95	301,700	325,200	352,200	384,800				
	96	303,000	326,600	353,600	385,300				
	97	303,700	327,700	355,000	385,500				
	98	304,900	329,100	356,100	386,100				
	99	306,100	330,400	357,200	386,700				
	100	307,300	331,700	358,400	387,200				
	101	308,400	333,000	359,500	387,400				
	102	309,500	334,300	360,500	388,000				
	103	310,600	335,500	361,700	388,500				
	104	311,700	336,700	362,900	389,000				
	105	312,600	337,700	364,000	389,300				
	106	313,200	338,800	364,600	389,800				
	107	313,800	339,900	365,100	390,100				
	108	314,500	340,800	365,700	390,500				
	109	314,900	342,000	366,300	390,700				
	110	315,600	343,000	366,800	391,100				
	111	316,200	344,000	367,400	391,500				
	112	316,900	345,000	367,900	391,800				
	113	317,500	345,800	368,300	392,000				
	114	318,300	346,800	368,900	392,400				
	115	319,100	347,800	369,300	392,800				
	116	319,800	348,800	369,800	393,200				

再任
用職
員以
外の
職員

消防職俸給表

	117	320,300	349,700	370,200	393,400				
	118	321,100	350,300	370,800	393,700				
	119	321,800	350,800	371,300	394,000				
	120	322,600	351,400	371,800	394,300				
	121	323,200	351,800	372,200	394,600				
	122	323,700	352,200	372,700	394,900				
	123	324,100	352,700	373,200	395,300				
	124	324,600	353,100	373,700	395,800				
	125	324,900	353,500	374,000	396,200				
	126		354,000	374,500					
	127		354,500	375,000					
	128		354,800	375,500					
	129		355,100	375,700					
	130		355,600	376,200					
	131		356,000	376,700					
	132		356,500	377,200					
	133		356,800	377,400					
	134		357,300	377,900					
	135		357,700	378,300					
	136		358,100	378,700					
	137		358,300	379,000					
	138		358,700	379,500					
	139		359,100	380,000					
	140		359,500	380,500					
	141		359,700	380,800					
	142		360,200						
	143		360,700						
	144		361,200						
	145		361,400						
再任用職員		236,800	248,500	252,700	288,000	305,100	319,300	342,900	378,100

備考 この表は、消防吏員（消防長を除く。）に適用する。

福祉職俸給表

職員の区分	職務の級 号 俸	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
		俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額
		円	円	円	円	円	円
	1	164,300	213,000	258,100	278,800	319,100	362,600
	2	165,500	214,700	259,600	280,000	321,300	365,200
	3	166,700	216,500	261,000	281,600	323,600	367,600
	4	168,000	218,300	262,500	283,000	325,800	370,200
	5	168,900	220,000	263,500	284,400	327,900	372,200
	6	170,400	221,800	264,900	286,400	329,900	374,700
	7	171,800	223,600	266,100	288,200	332,100	377,100
	8	173,200	225,300	267,700	290,000	334,200	379,600
	9	174,400	227,000	268,800	291,900	336,200	381,700
	10	175,800	228,500	269,700	294,000	338,300	384,400
	11	177,200	229,900	270,900	296,100	340,400	386,900
	12	178,600	231,300	271,800	298,100	342,600	389,600
	13	180,000	232,700	273,000	299,500	344,200	392,000
	14	181,300	234,300	274,200	301,800	346,300	394,300
	15	182,700	235,900	275,600	303,800	348,200	396,500
	16	184,100	237,500	277,100	305,900	350,300	398,900
	17	185,500	238,900	278,600	307,700	352,000	400,700
	18	187,000	240,500	280,400	309,800	354,000	402,800
	19	188,700	242,000	282,000	311,500	356,000	404,600
	20	190,200	243,500	283,500	313,100	357,800	406,700
	21	191,500	244,300	284,900	314,900	359,600	408,500
	22	193,100	245,700	286,700	317,100	361,400	410,300
	23	194,800	247,000	288,100	319,200	363,400	412,300
	24	196,400	248,300	289,800	321,400	365,400	414,200
	25	198,000	249,600	291,400	323,300	367,300	416,100
	26	199,700	251,200	292,900	325,400	369,300	417,700
	27	201,500	252,700	294,500	327,500	371,200	419,200
	28	203,200	254,300	296,100	329,500	373,200	420,800
	29	205,000	255,600	297,300	331,300	374,800	422,400
	30	206,400	256,900	298,600	333,200	376,600	423,600
	31	207,900	258,100	300,000	335,200	378,300	424,900
	32	209,300	259,500	301,500	337,200	380,100	426,200
	33	210,500	260,700	303,000	338,800	381,600	427,300
	34	211,800	261,900	304,500	340,800	383,200	428,400
	35	213,100	263,000	306,100	342,600	384,700	429,700
	36	214,200	264,100	307,700	344,600	386,400	430,900
	37	215,500	265,100	309,000	346,100	388,000	432,200
	38	216,900	266,300	310,600	347,900	389,200	433,000
	39	218,300	267,500	312,000	349,800	390,300	433,800
	40	219,700	268,800	313,500	351,600	391,500	434,700
	41	220,700	270,100	314,900	353,200	392,600	435,100
	42	221,900	271,600	316,500	355,000	393,800	435,900
	43	223,000	273,200	318,000	356,700	394,800	436,600
	44	224,200	274,700	319,600	358,400	395,900	437,300
	45	225,000	276,100	320,700	360,200	396,800	437,900
	46	226,100	277,600	321,900	361,500	397,300	438,700
	47	227,000	279,000	323,000	363,000	398,000	439,300
	48	227,900	280,600	324,200	364,500	398,600	440,000
	49	228,500	281,900	325,000	365,500	399,300	440,500
	50	229,400	283,300	326,000	366,700	399,900	441,200
	51	230,500	284,700	326,900	367,800	400,500	441,600
	52	231,300	286,100	327,800	368,900	401,100	442,200
	53	231,700	287,200	328,700	369,600	401,700	442,600
	54	232,800	288,300	329,500	370,500	402,400	443,200
	55	233,400	289,600	330,300	371,300	403,100	443,800
	56	234,100	290,800	331,100	372,200	403,700	444,400
	57	234,800	292,200	331,600	373,000	404,100	444,800

福祉職俸給表

	58	235,500	293,700	332,300	373,800	404,800	445,200
	59	236,300	295,100	332,900	374,500	405,400	445,700
	60	237,100	296,600	333,500	375,300	406,000	446,200
	61	237,800	297,600	333,900	376,200	406,400	446,700
	62	238,500	299,000	334,500	376,900	406,900	
	63	239,100	300,300	335,100	377,600	407,500	
	64	239,600	301,800	335,700	378,300	408,100	
	65	240,300	302,900	335,900	378,800	408,400	
	66	241,300	304,100	336,300	379,300	408,800	
	67	242,300	305,400	336,800	380,000	409,200	
	68	243,300	306,700	337,200	380,700	409,600	
	69	244,100	307,500	337,600	381,100	410,000	
	70	245,200	308,600	338,100	381,800	410,300	
	71	246,100	309,800	338,600	382,400	410,600	
	72	246,800	311,000	339,100	383,000	411,100	
	73	247,400	312,000	339,500	383,400	411,500	
	74	248,400	312,600	340,000	384,000	411,900	
	75	249,300	313,300	340,400	384,600	412,400	
	76	250,100	314,000	340,700	385,200	412,800	
	77	250,900	314,800	341,000	385,700	413,100	
	78	251,900	315,500	341,400	386,300		
	79	252,700	316,200	341,900	386,800		
	80	253,500	316,900	342,400	387,500		
	81	254,300	317,200	342,600	387,800		
	82	255,200	317,700	343,100	388,300		
	83	256,000	318,200	343,500	388,900		
	84	256,700	318,700	344,000	389,300		
	85	257,300	319,000	344,300	389,600		
	86	258,200	319,400	344,700	390,000		
	87	258,900	319,800	345,000	390,500		
	88	259,800	320,200	345,400	390,900		
	89	260,300	320,600	345,600	391,200		
	90	261,000	321,000	346,000	391,500		
	91	261,800	321,400	346,400	391,800		
	92	262,600	321,700	346,700	392,100		
	93	263,000	322,000	347,000	392,500		
	94	263,700	322,400				
	95	264,300	322,800				
	96	264,900	323,200				
	97	265,300	323,600				
	98	266,000	324,000				
	99	266,700	324,300				
	100	267,400	324,600				
	101	267,900	324,900				
	102	268,400	325,200				
	103	268,900	325,500				
	104	269,400	325,900				
	105	269,600	326,200				
	106	269,800	326,500				
	107	270,100	326,800				
	108	270,500	327,200				
	109	270,800	327,600				
	110	271,200	328,000				
	111	271,500	328,200				
	112	271,900	328,600				
	113	272,100	328,900				
	114	272,500	329,300				
	115	272,900	329,600				
	116	273,300	329,900				
	117	273,500	330,200				
	118	273,900	330,500				
	119	274,200	330,900				

再任職員以外の職員

福祉職俸給表

	120	274,500	331,100				
	121	274,700	331,300				
	122	275,100					
	123	275,400					
	124	275,700					
	125	275,900					
	126	276,300					
	127	276,600					
	128	276,900					
	129	277,100					
	130	277,500					
	131	277,900					
	132	278,300					
	133	278,500					
	134	278,800					
	135	279,200					
	136	279,500					
	137	279,700					
	138	280,000					
	139	280,200					
	140	280,500					
	141	280,700					
	142	281,000					
	143	281,300					
	144	281,600					
	145	281,900					
	146	282,200					
	147	282,400					
	148	282,700					
	149	283,000					
	150	283,300					
	151	283,500					
	152	283,800					
	153	284,100					
再任用職員		197,700	240,600	254,900	288,400	315,200	356,900

備考 この表は、児童福祉施設、老人福祉施設、知的障害者援護施設等に勤務し、入所者の指導、保育、介護等の業務に従事する職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

別記第2

教育職俸給表 (1)

職員 の区 分	職務 の級 号 俸	1 級	2 級	特 2 級	3 級	4 級
		俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額
		円	円	円	円	円
	1	164,400	207,400	267,500	332,200	416,900
	2	165,900	209,100	269,900	334,400	418,700
	3	167,400	210,700	272,200	336,500	420,500
	4	168,900	212,400	274,400	338,500	422,200
	5	170,500	214,200	276,800	340,600	423,700
	6	172,400	215,800	279,100	342,400	425,200
	7	174,200	217,500	281,300	344,200	427,100
	8	176,000	219,100	283,400	345,800	429,000
	9	177,700	220,900	285,500	347,500	430,800
	10	179,800	222,800	287,800	349,600	432,600
	11	181,800	224,700	290,100	351,700	434,500
	12	183,700	226,600	292,200	353,800	436,300
	13	185,600	228,100	294,600	355,900	438,000
	14	187,700	230,100	296,400	357,900	439,900
	15	189,800	232,100	298,300	359,900	441,700
	16	191,900	234,100	300,000	361,900	443,600
	17	194,100	235,900	301,800	363,500	445,300
	18	196,400	238,600	304,100	365,400	447,100
	19	198,900	241,300	306,300	367,200	448,900
	20	201,200	244,000	308,700	369,200	450,700
	21	203,600	246,600	310,900	370,800	452,300
	22	205,200	249,400	313,300	372,700	454,000
	23	206,900	252,000	315,500	374,500	455,900
	24	208,600	254,700	318,100	376,400	457,600
	25	210,100	257,000	320,500	377,700	459,300
	26	211,600	259,400	322,800	379,500	460,900
	27	213,300	261,900	325,000	381,300	462,500
	28	214,900	264,100	327,100	383,200	464,000
	29	216,400	266,600	329,200	385,000	465,500
	30	218,100	268,900	330,800	386,900	466,800
	31	219,800	271,100	332,400	388,800	468,100
	32	221,500	273,200	334,000	390,800	469,400
	33	222,900	275,300	335,800	392,500	470,600
	34	224,700	277,500	337,900	394,200	471,300
	35	226,500	279,600	340,000	395,800	472,000
	36	228,200	281,500	342,000	397,600	472,700
	37	229,700	283,800	344,100	398,800	473,300
	38	231,500	285,500	346,200	400,300	
	39	233,300	287,400	348,400	401,700	
	40	235,100	289,200	350,500	403,100	
	41	236,800	290,600	352,400	404,800	
	42	238,500	292,700	354,500	406,200	
	43	240,100	294,700	356,400	407,500	
	44	241,700	296,900	358,500	409,000	
	45	242,900	298,900	360,300	410,600	
	46	244,200	301,300	362,300	411,900	
	47	245,500	303,500	364,200	413,400	
	48	246,600	306,100	366,200	415,000	
	49	247,900	308,300	367,800	416,700	
	50	249,300	310,700	369,600	418,100	
	51	250,500	313,000	371,500	419,700	
	52	251,900	315,200	373,500	421,200	
	53	253,000	317,300	375,300	422,900	
	54	254,200	319,100	377,100	424,400	
	55	255,500	320,700	378,900	426,000	
	56	256,500	322,300	380,600	427,600	

教育職俸給表 (1)

再任職員以外の職員	57	257,800	324,200	382,100	429,100
	58	258,500	326,300	383,700	430,600
	59	259,600	328,400	385,400	431,800
	60	260,600	330,400	387,100	433,000
	61	261,700	332,500	388,300	434,200
	62	262,600	334,600	389,700	435,500
	63	263,700	336,800	391,100	436,800
	64	264,500	339,000	392,400	438,000
	65	265,800	340,700	393,800	439,200
	66	267,200	342,900	395,000	440,400
	67	268,600	344,900	396,400	441,600
	68	270,200	347,100	397,800	442,800
	69	271,500	348,900	399,100	444,000
	70	272,800	350,800	400,400	445,200
	71	274,100	352,800	401,800	446,400
	72	275,400	354,800	403,100	447,600
	73	276,400	356,400	404,400	448,700
	74	277,600	358,300	405,800	449,300
	75	278,900	360,100	407,200	449,800
	76	279,900	362,000	408,500	450,300
	77	280,800	363,800	409,700	450,800
	78	281,800	365,500	410,900	
	79	282,800	367,200	412,200	
	80	283,800	368,800	413,600	
	81	284,900	370,300	414,900	
	82	286,100	371,800	416,100	
	83	287,300	373,300	417,100	
	84	288,500	374,700	418,300	
	85	289,500	375,800	419,500	
	86	290,600	377,200	420,700	
	87	291,600	378,600	421,900	
	88	292,800	379,900	422,900	
	89	293,900	381,200	424,000	
	90	295,000	382,500	425,000	
	91	296,200	383,700	426,000	
	92	297,400	385,000	427,000	
	93	297,900	386,300	427,900	
	94	298,900	387,400	428,700	
	95	300,000	388,700	429,500	
	96	301,200	389,900	430,300	
	97	302,200	391,300	431,100	
	98	303,300	392,300	431,500	
	99	304,300	393,400	431,900	
	100	305,400	394,400	432,300	
	101	306,300	395,300	432,700	
	102	307,400	396,300	433,000	
	103	308,500	397,400	433,300	
	104	309,500	398,500	433,600	
	105	310,100	399,200	433,900	
	106	311,000	400,100	434,200	
	107	311,800	401,000	434,500	
	108	312,600	401,900	434,700	
	109	313,500	402,700	434,900	
	110	313,900	403,600		
	111	314,300	404,400		
	112	314,800	405,200		
	113	315,400	405,800		
	114	315,800	406,500		
	115	316,300	407,200		
	116	316,800	407,900		

教育職俸給表 (1)

117	317,400	408,500			
118	317,900	409,000			
119	318,300	409,400			
120	318,800	409,800			
121	319,300	410,200			
122	319,700	410,500			
123	320,200	410,800			
124	320,700	411,000			
125	321,300	411,200			
126	321,600	411,500			
127	321,900	411,800			
128	322,200	412,000			
129	322,400	412,200			
130	322,700	412,500			
131	323,000	412,800			
132	323,300	413,000			
133	323,500	413,200			
134	323,700	413,500			
135	323,900	413,800			
136	324,200	414,000			
137	324,500	414,200			
138	324,700	414,500			
139	325,000	414,800			
140	325,300	415,000			
141	325,500	415,200			
142	325,700	415,500			
143	326,000	415,800			
144	326,200	416,000			
145	326,500	416,200			
146	326,700	416,500			
147	327,000	416,800			
148	327,300	417,000			
149	327,500	417,200			
150	327,700				
151	328,000				
152	328,300				
153	328,500				
再任用職員	234,000	274,300	303,000	331,100	415,200

備考

- この表は、高等学校、中等教育学校及び特別支援学校に勤務する校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、助教諭、養護教諭、養護助教諭、栄養教諭、講師及び実習助手に適用する。
- この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員の俸給月額は、この表の額に7,700円（人事委員会規則で定める場合にあつては、別に定める額）をそれぞれ加算した額とする。

教育職俸給表 (2)

職員 の区 分	職務 の級 号 俸	1 級	2 級	特 2 級	3 級	4 級
		俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額	俸給月額
		円	円	円	円	円
	1	164,400	180,200	267,500	296,000	406,700
	2	165,900	182,300	269,900	298,600	408,200
	3	167,400	184,400	272,200	301,400	409,700
	4	168,900	186,600	274,400	303,800	411,200
	5	170,500	188,600	276,800	306,300	412,600
	6	172,400	190,600	279,100	308,400	414,000
	7	174,200	192,700	281,300	310,700	415,500
	8	176,000	194,800	283,400	312,800	417,100
	9	177,700	197,000	285,500	314,900	418,500
	10	179,800	199,600	287,800	317,200	419,900
	11	181,800	202,200	290,100	319,600	421,300
	12	183,700	204,800	292,200	322,100	422,600
	13	185,600	207,400	294,600	324,500	423,900
	14	187,700	209,100	296,400	326,400	425,300
	15	189,800	210,700	298,300	328,300	426,700
	16	191,900	212,400	300,000	330,400	428,100
	17	194,100	214,200	301,800	332,200	429,300
	18	196,400	215,800	304,100	334,400	430,600
	19	198,900	217,500	306,300	336,500	431,800
	20	201,200	219,100	308,700	338,500	433,100
	21	203,600	220,900	310,900	340,600	434,200
	22	205,200	222,800	313,300	342,400	435,400
	23	206,900	224,700	315,500	344,200	436,700
	24	208,600	226,600	318,100	345,800	438,000
	25	210,100	228,100	320,500	347,500	439,300
	26	211,500	230,100	322,800	349,300	440,500
	27	213,100	232,100	325,000	351,200	441,500
	28	214,600	234,100	327,100	353,100	442,600
	29	216,300	235,900	329,200	354,900	443,800
	30	218,000	238,600	330,800	356,700	444,600
	31	219,700	241,300	332,400	358,400	445,400
	32	221,400	244,000	334,000	360,300	446,300
	33	222,700	246,600	335,800	361,600	447,200
	34	224,400	249,400	337,900	363,300	447,700
	35	226,100	252,000	340,000	364,800	448,200
	36	227,700	254,700	342,000	366,600	448,700
	37	229,100	257,000	344,000	368,500	449,200
	38	230,800	259,400	345,900	370,000	
	39	232,500	261,900	347,900	371,300	
	40	234,200	264,100	349,800	372,900	
	41	235,800	266,600	351,300	374,000	
	42	237,500	268,900	353,100	375,400	
	43	239,100	271,100	354,700	376,800	
	44	240,700	273,200	356,400	378,300	
	45	242,300	275,300	358,200	379,700	
	46	243,800	277,500	359,900	381,300	
	47	245,100	279,600	361,200	382,900	
	48	246,400	281,500	362,800	384,400	
	49	247,500	283,800	364,000	385,800	
	50	248,800	285,500	365,500	387,300	
	51	250,200	287,400	367,100	388,800	
	52	251,300	289,200	368,700	390,200	
	53	252,400	290,600	370,100	391,400	
	54	253,800	292,700	371,600	392,700	
	55	254,800	294,700	373,100	393,800	
	56	255,800	296,900	374,600	394,900	
	57	257,000	298,900	376,100	396,300	

教育職俸給表 (2)

再任 用職 員以 外の 職員	58	258,000	301,300	377,500	397,500
	59	259,100	303,500	378,900	398,700
	60	260,100	306,100	380,200	400,000
	61	261,300	308,300	381,100	401,200
	62	262,000	310,700	382,300	402,200
	63	262,900	313,000	383,500	403,600
	64	263,500	315,200	384,600	404,900
	65	264,500	317,300	385,500	406,100
	66	265,900	319,100	386,700	407,200
	67	267,000	320,700	387,700	408,400
	68	268,300	322,300	388,800	409,500
	69	269,800	324,200	390,000	410,500
	70	271,300	326,300	391,000	411,700
	71	272,600	328,400	392,100	412,900
	72	274,000	330,400	393,300	414,100
	73	274,800	332,500	394,300	414,700
	74	275,800	334,600	395,400	415,500
	75	277,000	336,800	396,500	416,200
	76	278,000	339,000	397,600	416,700
	77	279,200	340,700	398,500	417,000
	78	280,200	342,600	399,400	417,400
	79	281,400	344,300	400,400	417,800
	80	282,300	346,100	401,400	418,200
	81	283,500	347,900	402,200	418,500
	82	284,300	349,700	403,000	418,900
	83	285,300	351,100	403,700	419,300
	84	286,300	352,900	404,500	419,600
	85	287,200	354,100	405,200	419,900
	86	288,100	355,700	406,000	420,300
	87	288,800	357,200	406,700	420,700
	88	289,800	358,700	407,400	421,000
89	290,800	360,000	408,000	421,300	
90	291,700	361,300	408,700	421,600	
91	292,600	362,700	409,200	421,900	
92	293,400	364,100	409,900	422,100	
93	293,700	365,600	410,300	422,300	
94	294,400	366,900	410,700		
95	295,100	368,200	411,000		
96	295,900	369,400	411,300		
97	296,700	370,400	411,600		
98	297,500	371,400	411,900		
99	298,300	372,400	412,200		
100	299,000	373,400	412,400		
101	299,900	374,300	412,600		
102	300,400	375,300	412,900		
103	300,900	376,300	413,200		
104	301,400	377,300	413,400		
105	301,600	378,100	413,600		
106	302,000	379,000	413,900		
107	302,300	379,900	414,200		
108	302,500	380,900	414,400		
109	302,700	381,700	414,600		
110	302,900	382,700			
111	303,200	383,700			
112	303,500	384,700			
113	303,700	385,300			
114	303,900	386,200			
115	304,100	387,100			
116	304,400	388,000			
117	304,700	388,800			
118	305,000	389,500			

教育職俸給表 (2)

119	305,300	390,300			
120	305,600	391,100			
121	305,800	391,700			
122	306,000	392,500			
123	306,200	393,200			
124	306,500	393,900			
125	306,800	394,500			
126		395,200			
127		395,700			
128		396,300			
129		397,000			
130		397,600			
131		398,100			
132		398,600			
133		398,900			
134		399,200			
135		399,500			
136		399,800			
137		400,100			
138		400,400			
139		400,700			
140		401,000			
141		401,300			
142		401,600			
143		401,900			
144		402,200			
145		402,400			
146		402,700			
147		403,000			
148		403,200			
149		403,400			
150		403,700			
151		404,000			
152		404,200			
153		404,400			
154		404,700			
155		405,000			
156		405,200			
157		405,400			
158		405,700			
159		406,000			
160		406,200			
161		406,400			
再任用職員	225,200	271,100	298,100	324,400	405,200

備考

- この表は、幼稚園、小学校及び中学校に勤務する校長、園長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、助教諭、養護教諭、養護助教諭、栄養教諭及び講師に適用する。
- この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員の俸給月額は、この表の額に7,500円（人事委員会規則で定める場合にあつては、別に定める額）をそれぞれ加算した額とする。

別記第3

号俸	俸給月額
	円
1	376,000
2	422,000
3	472,000
4	533,000
5	608,000
6	710,000
7	830,000

別記第4

第1号任期付研究員

号俸	俸給月額
	円
1	398,000
2	456,000
3	516,000
4	596,000
5	693,000
6	791,000

別記第5

第2号任期付研究員

号俸	俸給月額
	円
1	332,000
2	367,000
3	394,000